



الْجُمْهُورِيَّةُ الْجَزَائِرِيَّةُ الدِّيمُقْرَاطِيَّةُ الشَّعْبِيَّةُ
وَزَارَةُ التَّحْرِيقِ الْوَطَنِيَّةِ
مُديريَّةُ التَّحْرِيقِ - الْجَزَائِرُ وَسَطُ -
مَدْرَسَةُ "الرَّجَاءِ وَالتَّفَوُّقِ" الْخَاصَّةُ - بُوزَرْيَعَةُ -



التَّارِيخُ: 2025/05/15
المُدَّة: 3 سَاعَاتٍ

المَادَّة: الْاِقْتِصَادُ وَالْمَانِجَمَنْتُ
المُسْتَوَى: 3 تَسْيِيرُ اِقْتِصَادُ

امتحان البكالوريا التجريبي

على المترشح أن يختار أحد الموضوعين الآتيين:
الموضوع الأول

الجزء الأول: (06 نقاط)

أجب على ما يلي:

(1) اشرح أنظمة الصرف.

(2) من بين نظريات الحاجات الدافعية نظرية ماسلو، اشرحها.

(3) عرف القيادة.

الجزء الثاني: (06 نقاط)

السند:

إليك المواد التالية:

المادة 02: "تتكوّن العملة النقدية من أوراق نقدية وقطع معدنية... يعود للدولة امتياز إصدار العملة النقدية عبر التراب الوطني ويفوض ممارسة هذا الامتياز..."
المادة 66: "تتضمّن العمليات المصرفية تلقي الأموال من الجمهور وعمليات القرض، وكذا وضع وسائل الدّفع تحت تصرف الزبائن وإدارة هذه الوسائل".

المصدر: قانون النقد والقرض - الجريدة الرسمية (العدد 52 سنة 2003)

المطلوب: انطلاقاً من السند، وعلى ضوء ما درست، أجب عن الآتي:

(1) اشرح أشكال النقود الواردة في المادة 02.

(2) من هي الجهة التي يُفوض لها امتياز إصدار العملة النقدية؟ عرّفها.

(3) بين نوع البنك الذي يقوم بالعمليات المصرفية الواردة في المادة 66. عرّفه ثم اذكر باقي الأنواع (بدون شرح).

(4) استخرج العملية المصرفية الواردة في المادة 66 ثم اذكر أنواعها.

السيد "بلال" مسير مؤسسة "الأفاق الإنتاجية" والتي تستعمل نوعين من المواد الأولية، النوع (أ) مستورد والنوع (ب) محلي، وصل إلى المسير تقريراً من مسؤول التموين ينذر بارتفاع مستمر لأسعار المواد الأولية المستعملة، سببه تخصيص "نظام الحصص" من طرف الحكومة لاستيراد المادة (أ) مما أدى إلى ارتفاع الطلب عليها، ورفع الأجور فيما يخص المادة (ب).
على إثر ذلك قام المسير باستدعاء رؤساء الأقسام لمناقشة الوضع، وتم اتخاذ قرار بتقليص حجم الإنتاج، مما ترتب على ذلك تسريح جزء من العمال بالتشاور والاتفاق مع نقاباتهم.

الوضعية:

المطلوب: بالاعتماد على الوضعية، وعلى ضوء ما درست، أجب عن الآتي:

- 1) حدّد أسلوب القيادة الذي يتبعه المسير "بلال"؟ بيّن ذلك في الوضعية.
- 2) كيف تسمى ظاهرة الارتفاع المستمر لأسعار المواد الأولية؟
أ- عرّفها.
ب- استخرج أسبابها من الوضعية.
- 3) ماذا تسمى عملية تسريح العمال؟ عرّفها واذكر نوعها.
- 4) بيّن من الوضعية شكل الاتصال الذي قام به كل من المسير "بلال" ومسؤول التموين.
- 5) عند استيراد المادة الأولية (أ) تطبّق الحكومة إجراء، بيّنه. ثم بيّن نوع السياسة المتبعة في مجال التجارة الخارجية.

انتهى الموضوع الأول

الموضوع الثاني

الجزء الأول: (06 نقاط)

أجب على ما يلي:

- (1) عرّف الوديعة واذكر أنواعها.
- (2) اشرح عملية الصّرف.
- (3) حدّد مفهوم ميزان المدفوعات. واذكر مكوّناته (بدون شرح).

الجزء الثاني: (06 نقاط)

الوضعية:

الجدول التّالي يُمثّل الكميات المطلوبة والمعرضة من السلعة x عند مستويات من السّعر ومتوسط الدّخل النّقدي للمستهلكين خلال 4 فترات زمنية متتالية:

نوع السلعة	الفترة	1	2	3	4
السلعة x	السعر (دج)	900	1000	1170	1250
	الكمية.. (وحدة)	200	195	185	180
	الكمية.. (وحدة)	180	195	205	208
	الدخل النّقدي (دج)	36000	36500	37990	R

المطلوب: بالاعتماد على الوضعية، وعلى ضوء ما درست، أجب عن الآتي:

- (1) حدّد الكميات المطلوبة والكميات المعرضة عند السّعر 900 دج و 1000 دج. مع التّعليل.
- (2) استخرج من الوضعية العوامل المؤثرة في الطّلب على السلعة x.
- (3) أحسب مرونة الطّلب السّعريّة عندما يتغيّر السّعر من دج 900 إلى 1170 دج. ثم فسّرها.
- (4) إذا علمت أنه عندما يتغير الدّخل النّقدي من الفترة 1 إلى الفترة 4 تكون مرونة الطّلب الدّخلية = -1: أ- استنتج نوع السلعة المطلوبة.
ب- احسب قيمة الدّخل النّقدي R في الفترة الرّابعة.
- (5) استنتج سعر التوازن من الجدول. ثم برّر إجابتك.

أرادت مؤسسة "الأطفال للألبسة التقليدية" أن تصوب نشاطها بعد أن ظهرت فيه مجموعة من الاختلالات فيما يخص نشاطها والمتمثلة أساسا في انخفاض كمية المبيعات بسبب ظهور بعض العيوب في المنتجات ولم يتم إعلام مسؤول القسم بذلك في الوقت المناسب.

فقام المدير العام للمؤسسة باستدعاء رؤساء الأقسام لتشخيص الوضعية الحالية والتشاور معهم حول الأسباب فقدّم رؤساء المصالح تقريرا للمدير يتضمّن سببا رئيسيا واحدا وهو غياب وتأخر العمال بسبب افتقارهم للرغبة في العمل.

ومن أجل تحفيز العمال قام المدير بلقاءات مع مجموعة من العمال من أجل معرفة انشغالاتهم التي تمحورت فيما يلي:

الترقية - ظروف العمل - الشعور بالإنجاز - انتظام دفع الأجور - المسؤولية - شهادات تقديرية - توفير الأمن - العلاقات مع الرؤساء - توفير النقل - التّكريم.

الوضعية:

المطلوب: بالاعتماد على الوضعية، وعلى ضوء ما درست، أجب عن الآتي:

- (1) بيّن نوع الرقابة المتبعة، ثم استخلص خصائص عملية الرقابة التي لم توظف.
- (2) ما نوع القيادة المُشار إليها في الوضعية؟ عرّفها.
- (3) استخرج شكل الاتصال الموجود في الوضعية مشيرا إلى العبارة التي تدلّ عليه.
- (4) اشرح نظرية ذات العاملين لهرزبرغ، ثم صنّف الانشغالات المذكورة سابقا حسب هذه النظرية.
- (5) بعد تعريفك للنظرية الأخرى للدافعية، رتب في هرم مستويات الحاجات الآتية: السّكن، السّلامة الجسدية، الصّداقة، الابتكار، احترام الآخرين.

انتهى الموضوع الثاني

الموضوع الأول

الجزء الأول: (06 نقاط)

1- أنظمة الصرف: لا يوجد نظام صرف واحد يناسب جميع الدول ويتمشى مع مختلف الظروف، لذلك يوجد نوعان لأنظمة الصرف:

أ- نظام الصرف الثابت: في ظل نظام الصرف الثابت تتدخل السلطة النقدية بربط قيمة العملة الوطنية بقيمة عملة أجنبية واحدة (التي تعقد بها معظم صفقات هذا البلد)، أو بالقيمة المتوسطة لعدد من العملات الرئيسية في العالم (عادة تتكون من : الدولار الأمريكي، الأورو، الجنيه الإسترليني، الين الياباني) ويطلق عليها مصطلح "سلة العملات".

ب- نظام الصرف المرن (المتغير): في ظل نظام الصرف المرن تتحدد قيمة العملة الأجنبية في السوق بتفاعل قوى العرض والطلب على هذه العملة، دون تدخل السلطة النقدية في سوق الصرف.

2- شرح نظرية ماسلو: قام ماسلو بتصنيف حاجات الإنسان إلى خمسة أصناف و قام بوضعها على شكل هرم كما هو موضح في الشكل التالي الذي يشير إلى تدرج الحاجات من الأسفل إلى الأعلى :



3- تعريف القيادة:

القيادة هي القدرة على تأثير على المرؤوسين لتوجيه جهودهم لتحقيق أهداف المنظمة، و حتى تكون هناك قيادة يجب توفر ثلاثة عناصر أساسية:

- وجود قائد يتصف بقدرات ومهارات عالية.
- وجود هدف يسعى القائد لتحقيقه.
- وجود أفراد مطالبين بتحقيق هذا الهدف من خلال تأثير القائد عليهم.

الجزء الثاني: (06 نقاط)

1- شرح أشكال النقود الواردة في المادة 02:

أ- **النقود المعدنية:** هي تلك النقود المسكوكة من المعدن كالذهب أو الفضة أو البرونز و التي استخدمت كوسيط للتبادل و ظهرت النقود المعدنية بعد ما عجزت النقود السلعية عن مسايرة متطلبات ذلك العصر و هي نوعان:

- نقود معدنية كاملة: و فيها تتساوى قيمتها القانونية مع قيمتها كمعدن.
- نقود معدنية مساعدة: و فيها تتفوق قيمتها القانونية على قيمة المعدن المصنوعة منه مثل: قطع 50 دج، 100 دج،... الخ.

ب- **النقود الورقية:** هي نقود قانونية (إلزامية) يصدرها البنك المركزي، حيث أن الدولة تفرض على الأشخاص تداولها دون أن يكون لهم الحق في تحويلها إلى ذهب أو فضة.

2- الجهة التي يفوض لها امتياز اصدار العملة النقدية هي: بنك الجزائر (البنك المركزي)

تعريفه: هو مؤسسة وطنية تتمتع بالشخصية المعنوية و الاستقلال المالي. و يعد تاجرا في علاقته مع الغير و يحكمه التشريع التجاري. تملك الدولة رأسماله ويقع مقره في مدينة الجزائر ويمكنه فتح فروع وهدفه الرئيسي هو خدمة الصالح الاقتصادي العام ولا يتعامل مع الأفراد.

3- **نوع البنك الذي يقوم بالمعاملات المصرفية الواردة في المادة 66 هو: البنك التجاري :** تعتبر من أقدم المصارف نشأة وأكثرها انتشارا وخدمة للجمهور، وهي أساس أي نظام مصرفي، تتمثل وظيفتها الأساسية في قبول الودائع من الأفراد والهيئات وتلتزم بدفعها عند الطلب أو في الموعد المتفق عليه، وهي تقوم بعمليات القرض وكذا وضع وسائل الدفع تحت تصرف الزبائن.

باقي الأنواع : البنك المركزي، البنوك المتخصصة (بنوك الأعمال)، المؤسسات المالية.

4- استخراج العملية المصرفية الواردة في المادة 66: قبول الودائع

أنواع الودائع: الودائع تحت الطلب، الودائع لأجل، الودائع الادخارية.

الجزء الثالث: (08 نقاط)

1- **تحديد أسلوب القيادة الذي يتبعه المسير "بلال" :** الأسلوب الديمقراطي و نجد ذلك في موضعين :

- "على إثر ذلك قام المسير باستدعاء رؤساء الأقسام لمناقشة الوضع".

- "..... تسريح جزء من العمال بالتشاور و الاتفاق مع نقابتهم".

2- **تسمى ظاهرة الارتفاع المستمر لأسعار المواد الأولية: التضخم**

أ- **تعريفه:** يعرف التضخم بأنه: "حركة متصاعدة للأسعار تتميز بالاستمرار الذاتي، وهي ناتجة عن فائض الطلب الزائد على قدرة العرض".

ب- **استخراج أسبابها من الوضعية:**

- بالنسبة للمادة الأولية (أ) المستوردة بسبب زيادة الطلب على هذه المادة الذي نتج عن تخصيص نظام الحصص من طرف الحكومة عند استيرادها.

- بالنسبة للمادة الأولية (ب) المحلية بسبب رفع الأجور أي تضخم ناشئ عن زيادة تكاليف الإنتاج.

3- **تسمى عملية تسريح العمال: البطالة**

تعريفها: هي تعطل العمال عن العمل كليا أو جزئيا أو هي عدم توفر العمل للأشخاص القادرين عليه و الراغبين فيه عند مستوى الأجر السائد لكن دون جدوى. **نوعها:** بطالة تقنية تظهر نتيجة لتعطل سير الإنتاج بسبب التعطل المفاجئ للآلات أو التذبذب في التموين بالمواد الأولية...

4- **شكل الاتصال الذي قام به كل من:**

- **المسير "بلال":** اتصال رسمي نازل من الوضعية (.. على إثر ذلك قام المسير باستدعاء رؤساء الأقسام لمناقشة الوضع...)

- **مسؤول التموين:** اتصال رسمي صاعد من الوضعية (... وصل إلى المسير تقريراً من مسؤول التموين..)

5- **الإجراء المطبق :** هو الحصص (نظام الحصص)

نوع السياسة : سياسة الحماية

الموضوع الثاني

الجزء الأول : (06 نقاط)

1- **تعريف الوديعة:** هي دين بذمة المصرف، أي رصيد موجب للمودع.

أ- الودائع تحت الطلب: هي ودائع يحق للمودعين استردادها متى أرادوا دون إعلام مسبق و على المصرف أن يكون جاهزا لتلبية مطالبهم

و تتمثل الودائع تحت الطلب في:

حساب الصكوك: هو حساب شائع الاستخدام بين الافراد (الموظفين).و يجب أن يكون رصيده دائما، حيث لا يستطيع صاحب الحساب أن يسحب أكثر من رصيده الموجب، و لا يدفع البنك فوائد على هذا النوع من الحساب.

الحساب الجاري: يشبه حساب الصكوك إلا أنه يختلف عنه في نقطتين:

✓ يستخدم الحساب الجاري من طرف رجال الأعمال و المؤسسات الصناعية و التجارية.

✓ يكون رصيده دائما ، لا تدفع عليه البنوك فوائد ويمكنه أن يصبح مدينا ، أي البنك يقرض زبونه ويأخذ مقابل هذه العملية فوائد للمدة التي يظل فيها الحساب مدينا.

ب- الودائع لأجل: هي ودائع يودعها اصحابها في المصارف لأجل قصير عادة، و لا تسترد قبل موعد استحقاقها، و يقوم البنك بدفع فوائد

لأصحابها. و يحقق هذا النوع من الودائع هدفين:

✓ الحصول على عائد (الفائدة) لقاء عملية التوظيف من البنك.

✓ إمكانية الحصول على سيولة في الوقت المناسب، ولكن بعد إشعار مسبق.

ج- الودائع الادخارية: هي ودائع يودعها أصحابها في المصارف لأجل طويل مقابل فائدة، و هذا النوع من الودائع لا يحقق للمودع سوى هدف واحد و المتمثل في الحصول على فوائد، و لا يحق للمودع سحب أي مبلغ من الوديعة قبل حلول تاريخ الاستحقاق إلا بشروط.

1- **تعريف الصرف:** يعرف الصرف بأنه مبادلة عملة دولة ما مقابل عملة دولة أخرى، مثل مبادلة الدينار الجزائري بالدولار الأميركي أو غيره من العملات.

2- **تحديد مفهوم ميزان المدفوعات:** هو سجل تسجل فيه القيم النقدية لمختلف المعاملات الاقتصادية التي تتم بين الأعوان المقيمين في دولة ما و الغير المقيمين فيها (العالم الخارجي) خلال فترة معينة عادة ما تكون سنة.

و يقوم ميزان المدفوعات على مبدأ القيد المزدوج مما يجعله متوازنا من الناحية المحاسبية. يتكون هذا الميزان من جانبين أحدهما دائن تسجل فيه حقوق الدولة على العالم الخارجي وآخر مدين تسجل فيه التزامات الدولة اتجاه العالم الخارجي.

مكونات ميزان المدفوعات:

أ- الحساب الجاري: يتضمن 3 عناصر هي: ميزان التجارة المنظورة (الميزان التجاري)، ميزان التجارة غير المنظورة (ميزان الخدمات)، ميزان التحويلات من طرف واحد (تحويلات دون مقابل)

ب - حساب رأس المال

ج - حساب الاحتياطات الرسمية

الجزء الثاني: (06 نقاط)

- 1- الكمية 1: 200 وحدة و 195 وحدة تمثل الكمية المطلوبة. التعليل: علاقة عكسية بين الكمية و السعر
الكمية 2: 180 وحدة و 195 وحدة تمثل الكمية المعروضة. التعليل: علاقة طردية بين الكمية و السعر
- 2- إستخراج العوامل المؤثرة في الطلب على السلعة x هي: سعر السلعة x و الدخل النقدي.

3- حساب مرونة الطلب السعرية :

مرونة الطلب السعرية = $\frac{\text{التغير النسبي للكمية المطلوبة من سلعة ما}}{\text{التغير النسبي لسعر نفس السلعة}}$

$$e = \frac{Q2-Q1}{P2-P1} * \frac{P1}{Q1}$$

$$e = \frac{185-200}{1170-900} * \frac{900}{200} = \frac{-15}{270} * \frac{900}{200} = \frac{-13500}{54000} = -0.25$$

بما أن مرونة الطلب السعرية سالبة فتؤخذ بالقيمة المطلقة فتصبح 0.25 وهي أصغر من 1 و منه فإن الطلب قليل المرونة.

- 4- أ) استنتاج طبيعة السلعة المطلوبة : السلعة المطلوبة سلعة دنيا (منخفضة الثمن).

ب) حساب قيمة الدخل R :

مرونة الطلب الدخلية = $\frac{\text{التغير النسبي للكمية المطلوبة من سلعة ما}}{\text{التغير النسبي للدخل النقدي للمستهلك}}$

$$e = \frac{Q2-Q1}{P2-P1} * \frac{P1}{Q1}$$

$$-1 = \frac{180-200}{R-36000} * \frac{36000}{200}$$

$$R = 39600 \text{ دج}$$

مدرسة "الرجاء والتفوق" الخاصة

- 5- يمثل السعر الذي اشترى به السيد "علي" السلعة x : سعر التوازن = 1000 دج
التبرير: هو السعر الذي تتعادل فيه الكمية المطلوبة من السلعة مع الكمية المعروضة من نفس السلعة.

ÉCOLE PRIVÉE

الجزء الثالث: (08 نقاط)

1- نوع الرقابة المتبع: الرقابة اللاحقة تتمثل في مقارنة النشاط الفعلي (المبيعات الحقيقية) بما كان مخططا له (المبيعات المتوقعة).

خصائص عملية الرقابة التي لم توظف: - تقديم المعلومة في الوقت المناسب .- السرعة في تداول المعلومات.

2- نوع القيادة المشار إليها في الوضعية: القيادة الجماعية (الديمقراطية):

تعريفها: تتميز بإشراك القائد لمروؤوسيه في اتخاذ القرارات بالاستماع إلى آرائهم و اقتراحاتهم و يحتفظ في الأخير بالسلطة النهائية في اتخاذ القرار .

3- شكل الاتصال الموجود في الوضعية: الاتصال الرسمي الصاعد : يتجه من مروؤوسيههم الى المدراء كالإجابات والاقتراحات والشكاوى و التوضيحات و التقارير . (فقدم رؤساء المصالح تقريرا للمدير يتضمن سببا رئيسيا واحدا ...)

4- شرح نظرية ذات العاملين لهرزبرغ: قام هرزبرغ Herzberg بتصنيف الحاجات الدافعية إلى عاملين لذا سميت بنظرية ذات العاملين (عامل الصحة وعامل التحفيز).

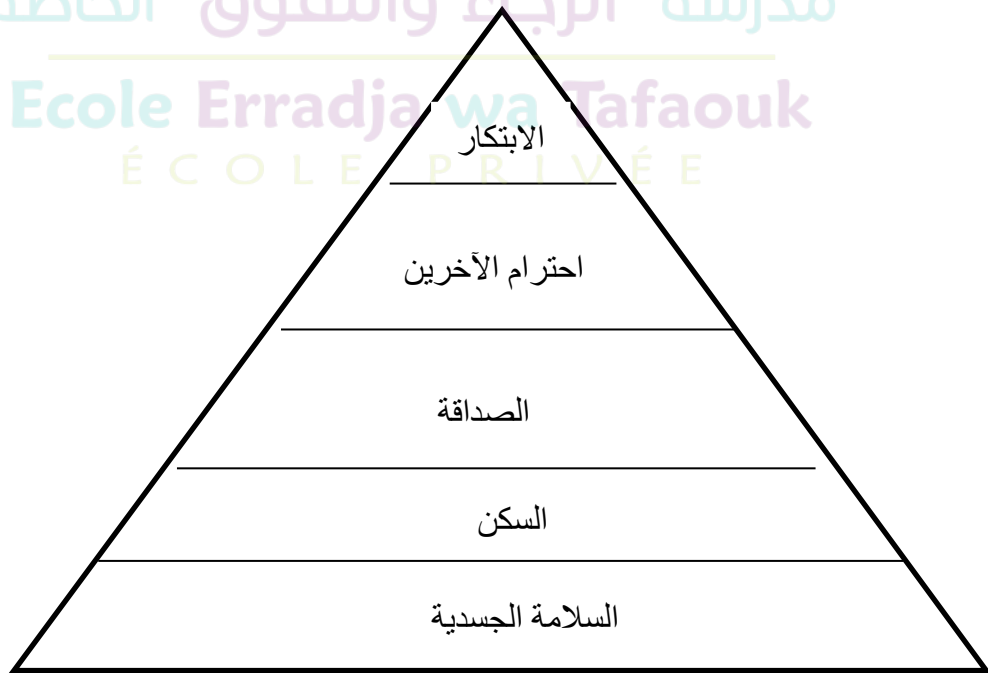
يقصد بعامل الصحة مجموعة العناصر التي إذا توفرت بالكيفية الملائمة فإن ذلك يؤدي إلى رضا المروؤوسين ولكن لا يؤدي إلى تحفيزهم. أما في حالة عدم الصحة فإن ذلك يؤدي إلى تدميرهم وعدم رضاهم مثل: ضمان العمل المرتب وظروف العمل...إلخ.

يقصد بعامل التحفيز مجموعة العناصر التي إذا توفرت بالكيفية الملائمة تؤدي إلى تشجيع المروؤوسين وتحفيزهم و دفعهم للعمل أكثر مثل: الاعتراف والتقدير، الترقية والمسؤولية...إلخ.

• تصنيف الانشغالات المكورة سابقا حسب هذه النظرية:

عامل التحفيز	عامل الصحة
الترقية	ظروف العمل
الشعور بالانجاز	انتظام دفع الأجور
المسؤولية	توفير الأمن
شهادات تقديرية	العلاقات مع الرؤساء
التكريم	توفير النقل

5- تعريف نظرية ماسلو: قام ماسلو بتصنيف حاجات الإنسان إلى خمسة أصناف و قام بوضعها على شكل هرم. ترتيب في هرم مستويات الحاجات الآتية : السكن، السلامة الجسدية، الصداقة، الابتكار، احترام الآخرين.



هرم ماسلو لتدرج الحاجات