



التَّارِيخُ: 2024/05/12

المُدَّة: ساعتان ونصف

المادَّة: القانون

المستوى: 3 تسيير وإقتصاد

الاختبار التجريبي

على المترشح أن يختار أحد الموضوعين الآتين:
الموضوع الأول

الجزء الأول: (6 نقاط)

أجب على الأسئلة التالية:

- 1) عرف الضريبة؟ وبيِّن خصائصها؟
- 2) عرف عقد العمل؟ وبيِّن عناصره الأساسية؟

الجزء الثاني: (6 نقاط)

السند:

يدفع السيد "أيمن" سنويا مبلغ قيمته 120 000 دج للبلدية لتأجير مستودع على شاطئ البحر الذي يستغله لممارسة نشاطه التجاري المتمثل في بيع المثلجات، وأثناء التحضيرات لموسم الاصطياف لاحظ أنَّ مستودعه وكل المستودعات المجاورة في حالة رديئة فقام أصحاب المستودعات برفع انشغالهم للبلدية التي قامت بدورها بترميم كل المستودعات التابعة لها.

المطلوب: بالاعتماد على السند ووفقا لما درست اجب على ما يلي:

- 1) ماذا يمثل المبلغ الذي تُحصله البلدية من السيد "أيمن"؟ عرفه مبينًا نوعه؟
- 2) كيف نسمي المبالغ التي تُوجهها البلدية لترميم المستودعات؟ عرفها محددا عناصرها؟
- 3) هل يمكن للبلدية أن تخصص مداخلها من المستودعات لترميمها؟ برّر إجابتك؟

في 2021/01/01 أصبح السيد "أشرف" مديرا عاما لشركة "النجاح" حيث يقدر عدد الشركاء بـ 6 شركاء كما أن الحصص ذات قيمة إسمية متساوية تقدر بـ 500 000 دج، بفعل المشاكل المالية لهذه السنة التي من خلالها خسرت المؤسسة جزء من رأس مالها حيث قدرت قيمة الخسارة 1 000 000 دج، ولمواجهة ذلك قرر السيد "أشرف" القيام بالإجراءات التالية:

أولا: القيام باقتناء أجهزة متطورة بغية تحسين نوعية وكمية المنتج من طرف شركة "المستقبل".

ثانيا: زيادة 45 شريك حيث أن الشركاء لا يكسبون صفة التاجر.

المطلوب: بالاعتماد على الوضعية ووفقا لما درست اجب على ما يلي:

1. ما نوع شركة "النجاح"؟ مع التعليل؟
2. أذكر خصائصها؟
3. هل تحلّ الشركة بعد تراجع رأس مال الشركة؟ برّر إجابتك؟
4. ما هي التزامات شركة "المستقبل" اتجاه شركة "النجاح"؟
5. ماذا يترتب عن الإجراء الثاني الذي اتخذته المدير العام؟
6. وضح دون شرح طريقة إدخال الشركاء الجدد؟
7. ما هي الأسباب التي تؤدي إلى حل شركة "النجاح" بعد إدخال الشركاء الجدد؟

مدرسة "الرجاء والتفوق" الخاصة

Ecole Erradja wa Tafaouk
ÉCOLE PRIVÉE

انتهى الموضوع الأول

الموضوع الثاني

الجزء الأول: (6 نقاط)

أجب على الأسئلة التالية:

- (1) عرف شركة التضامن؟ وشرح كيفية تأسيسها؟
- (2) حدّد أسباب انقضاء الشركة؟

الجزء الثاني: (6 نقاط)

السند:

تم مؤخرا تقدير النفقات العامة النهائية للميزانية العامة للجزائر لسنتي 2020 و 2021 كما هو موضح في الجدول التالي (الوحدة مليون دج):

سنة 2021	سنة 2020	
4 922 780	4 863 850	نفقات التسيير
2 970 230	2 940 190	نفقات التجهيز
7 893 010	7 804 040	إجمالي النفقات

المطلوب: انطلاقا من السند ووفقا لما درست اجب على الأسئلة التالية:

- (1) اشرح المصطلح الذي تحته خط؟
- (2) ما هو القانون الذي ضبط تقدير النفقات أعلاه؟ عرفه.
- (3) هناك تقسيم آخر للنفقات العامة لم يتضمنه السند؟ حدده.
- (4) أذكر مختلف المصادر التي تلجأ إليها الدولة لتغطية النفقات السابقة؟

الجزء الثالث: (8 نقاط)

السند (1):

بسبب السياسة المتبعة في مؤسسة "الأطلس" قامت هذه الأخيرة بإصدار بيان يقضي بتسريح بعض العمال وتخفيض الأجر بالنسبة للعمال الباقين مع زيادة ساعات العمل، مما أدى إلى نشوب نزاع بين العمال والمؤسسة هذا ما أدى بالعمال وممثلهم الى إتباع طرق قانونية لمعالجة هذه النقاط، لأنّ العمال والمؤسسة تربطهم اتفاقية جماعية للعمل. اتبع العمال طرق التسوية الودية للوصول الى حل يحمي حقوقهم ويحسن ظروف عملهم.

السند (2):

- بمجرد أن دخل مدير مؤسسة "الأطلس" إلى مكتبه، قدمت له الكاتبة ملفا يحتوي على الوثائق التالية:
- عطلة مرضية لعامل لمدة 10 أيام.
 - استدعاء لعامل لأداء الخدمة الوطنية.

المطلوب:

بالاعتماد على السند (1) وعلى ضوء ما درست أجب على ما يلي:

1. ما المقصود بالاتفاقية الجماعية للعمل؟

2. ما هي الطرق القانونية التي اتبعها ممثلو العمال لمعالجة هذه النقاط؟

بالاعتماد على السند (2) وعلى ضوء ما درست أجب على ما يلي:

3. تتعلق الحالات الواردة في السند بوضعية قانونية؟

أ) أذكر وعرف هذه الوضعية؟

ب) أذكر حالات أخرى لهذه الوضعية؟

4. ما نوع العقد المبرم بين العمال ومؤسسة "الاطلس"؟ عرفه؟

5. اتضح لمدير المؤسسة حالات أخرى وهي:

الحالة الأولى: انقضاء أجل عقد العمل للعامل "يوسف".

الحالة الثانية: قام العامل "عبد الكريم" بإفشاء معلومات مهنية تضرّ بمصلحة المؤسسة.

أ) كيف يعتبر قانون العمل الحالة الأولى؟

ب) لم يلتزم العامل في الحالة الثانية بالآثار المترتبة عن العقد المبرم بينه وبين المؤسسة. أذكر الأسباب الأخرى؟

انتهى الموضوع الثاني.

مدرسة "الرجاء والتفوق" الخاصة

بالتوفيق في شهادة البكالوريا

Ecole Erradja wa Tafaouk
ÉCOLE PRIVÉE

الجزء الأول: (6 نقاط)

1. تعريف الضريبة: هي خدمة مالية أو تأدية نقدية، تفرض على الأفراد جبرا من السلطة العامة دون مقابل وبصفة نهائية، من أجل تغطية النفقات العامة، وتحقيق الأهداف المحددة من طرف الدولة.

• خصائص الضريبة: تتميز الضريبة بالخصائص التالية:

أ- الضريبة ذات شكل نقدي: أي عبارة عن مبلغ من النقود وليس شيئا عينيا أو عملا يقوم به المكلف ولا ينطبق على الحالات الاستثنائية كالحروب التي تضطر الدولة إلى تحصيلها عينا وليس نقدا.
ب- الضريبة لها طابع إجباري ونهائي: يعني الإجبار إلزام المكلف بالضريبة بأدائها عبر الطرق الإدارية. وتعتبر الضريبة نهائية فالأفراد يدفعون هذه الضريبة بصورة نهائية دون مقابل بمعنى أن الدولة لا تلتزم بردها لهم أو تعويضهم عنها.

ج- تغطية الأعباء العامة: تتميز الضريبة بأنها أداة موجهة بصفة خاصة إلى تغطية الأعباء العامة للدولة، ويعتبر دفعها من طرف الفرد مساهمة منه في هذه الأعباء العامة.

2. تعريف عقد العمل: هو التزم بين شخصين يضع بموجبه العامل نشاطه المهني تحت إشراف وإدارة صاحب العمل (المستخدم) مقابل أجر، ويشمل الأعمال المادية والفكرية.

• العناصر الأساسية لعلاقات العمل:

أ- الأجر: هو عنصر ملزم لصاحب العمل باعتبار أن عقد العمل هو عقد معاوضة، ونعني به المقابل المالي الذي يلتزم المستخدم بدفعه للعامل مقابل ما بذله هذا الأخير من جهد فكري أو عضلي. ويتكون الأجر من عنصرين هما:

Ecole Erradja wa Tafaouk
ÉCOLE D'ERRADJA WA TAFALOUK

- العنصر الثابت: يسمى بأجر المنصب أو الأجر الأساسي.

- العنصر المتغير: هو مجموع المنح والتعويضات والساعات الإضافية التي يستفيد منها العامل.

ب- الزمن: هو المدة الزمنية التي يضع فيها العامل نشاطه المهني وخبرته وجهده في خدمة صاحب العمل، وتحدد مبدئيا بحرية بين الطرفين مع مراعاة أحكام النصوص القانونية والتنظيمية الواردة في هذا الشأن.

ج- التبعية: هي التبعية القانونية التي تجعل صاحب العمل في وضعية "المتبوع" وتمنحه سلطة الإشراف والتوجيه والإدارة والرقابة على العامل الأجير في أدائه للعمل أو لنشاطه المهني.

الجزء الثاني: (6 نقاط)

1. المبلغ الذي تُحصله البلدية من السيد "أيمن" يمثل: الإيرادات العامة

• تعريف الإيرادات العامة: هي المبالغ النقدية التي تتحصل عليها الهيئات العامة للدولة من مصادر مختلفة وتخصص لتغطية النفقات العامة، ويتم تحصيل الإيرادات العامة على أساس مبدأ المساواة في الأعباء بين المواطنين خاصة في مجال الجباية.

• نوع الإيراد الذي تحصلت عليه البلدية هو: عائدات ممتلكات الدولة (الدومين) متمثل في: الدومين التجاري والصناعي: ويشمل كل ما تمتلكه الدولة من مشروعات ذات طابع صناعي وتجاري.

2. نسمي المبالغ التي تُوجهها البلدية لترميم المستودعات: النفقات العامة

• تعريفها: هي مبلغ نقدي يخرج من الذمة المالية لشخص معنوي عام (الدولة) بهدف إشباع الحاجات العامة

• عناصرها:

- استعمال مبلغ نقدي

- صدور النفقة من شخص معنوي عام

- تحقيق مصلحة عامة

3. لا يمكن للبلدية أن تخصص مداخلها من المستودعات لترميمها.

• التبرير: من مبادئ الميزانية مبدأ عدم التخصيص الذي ينص على: عدم تخصيص إيراد معين لتغطية نفقة معينة.

الجزء الثالث: (8 نقاط)

1. نوع شركة "النجاح": شركة ذات مسؤولية محدودة

• التعليل: عدد الشركاء بـ 6 شركاء كما أن الحصص ذات قيمة إسمية متساوية تقدر بـ 500 000 دج

2. خصائص الشركات ذات المسؤولية المحدودة:

- يحدد رأس مال الشركة بحرية من طرف الشركاء في القانون الأساسي للشركة ويقسم إلى حصص ذات قيمة اسمية متساوية.

- إلزامية تقديم الحصص العينية كاملة عند التأسيس. أما الحصص النقدية يجب أن تدفع بقيمة لا تقل عن خمس (1/5) مبلغ رأس المال التأسيسي.

- لا يسأل الشريك عن ديون الشركة إلا بقدر الحصة المقدمة في رأس مالها.

- يجب أن تكون حصص الشركاء اسمية ولا يمكن أن تكون ممثلة في سندات قابلة للتداول

- قابلية الحصص للانتقال عن طريق الإرث، ويمكن إحالة الحصص بحرية بين الأزواج والأصول والفروع إلا إذا اشترط القانون الأساسي للشركة عدم جواز ذلك.

- يجب الاكتتاب في جميع الحصص من طرف الشركاء وان تدفع قيمتها سواء كانت الحصص عينية أو نقدية، ويجوز أن تمثل الحصص بتقديم عمل.

- للشركة اسم تجاري يكون مسبقا أو متبوعا بعبارة ذات مسؤولية محدودة.

- الحد الأقصى للشركاء لا يمكن أن يتجاوز 50 شريكا وإلا تحولت الشركة إلى شركة مساهمة في أجل سنة واحدة.

3. لا تُحلّ الشركة بعد تراجع رأس مال الشركة:

• التبرير: لأن المؤسسة لم تخسر $\frac{4}{3}$ من رأس مال الشركة

$$500\,000 \times 6 = 3\,000\,000 \text{ دج}$$

$$3\,000\,000 \times \frac{4}{3} = 2\,250\,000 \text{ دج}$$

قدرت الخسارة بـ 1 000 000 دج أي مقدار التراجع في رأس المال لا يعادل $\frac{4}{3}$ من رأس المال.

2. التزامات شركة "المستقبل" هي التزامات البائع:

(أ) الالتزام بنقل الملكية: يلتزم البائع بنقل ملكية الشيء المباع سواء كان منقولاً أو عقاراً.

(ب) التزام بتسليم الشيء المبيع: يجب أن يوضع المبيع تحت تصرف المشتري بشكل يمكنه من حيازته والانتفاع به دون عوائق، ويكون على نفس الحالة التي كان عليها وقت البيع.

(ج) التزام البائع بضمان الشيء المبيع: يلتزم البائع بـ

- ضمان التعرض

- ضمان الاستحقاق

- ضمان العيوب الخفية

3. يتربط عن الإجراء الثاني الذي اتخذته المدير العام: حل الشركة ذات المسؤولية المحدودة وتحويلها إلى شركة مساهمة.

4. طريقة إدخال الشركاء الجدد:

- إما باللجوء العلني للإدخال.

- أو دون اللجوء العلني للإدخال.

5. الأسباب التي تؤدي إلى حل شركة "النجاح" بعد إدخال الشركاء الجدد:

- تنقضي شركات المساهمة بنفس الأسباب التي تنقضي بها الشركات عموماً والتي تطرقنا إليها في عقد الشركة كإنقضاء أجلها المحدد في القانون الأساسي وتنحل أيضاً للأسباب الخاصة التالية:

. انخفاض عدد المساهمين إلى أقل من الحد الأدنى القانوني (07 شركاء) منذ أكثر من عام.

- إذا انخفض رأس مال الشركة إلى أقل من الربع رأسمال فإن مجلس الإدارة ملزم خلال الأشهر الأربعة التالية للمصادقة على الحسابات التي كشفت هذه الخسائر باستدعاء الجمعية العامة غير العادية التي تتخذ قراراً بشأن حل أو عدم حل الشركة.

انتهى الموضوع الأول.

الموضوع الثاني

الجزء الأول: (6 نقاط)

1. تعريف شركة التضامن: هي شركة تتكون من شريكين أو أكثر، يُسأل فيها الشريك عن ديون الشركة مسؤولية شخصية تضامنية. وتسمى الشركة بأسماء الشركاء، ويكتسب الشريك صفة التاجر، وتعتبر حصة الشريك غير قابلة للانتقال للغير، ولا تنتقل هذه الحصة لورثة الشريك بعد وفاته ما لم يكن هناك شرط مخالف في القانون الأساسي للشركة.

• تأسيس شركة التضامن:

تتكون شركة التضامن بتوافر الشروط الموضوعية (العامة، الخاصة) والشروط الشكلية، ويجب تحرير عقد رسمي من طرف الموثق والقيام بالإجراءات الشهر والمتمثلة:

- إيداع نسختين من عقد الشركة لدى مركز الوطني للسجل التجاري بالعاصمة أو مصلحة السجل التجاري على مستوى الولاية.

- نشر ملخص عن عقد الشركة التأسيسي في إحدى النشرات الرسمية أو الجرائد. ويتضمن عقد الشركة البيانات التالية حسب نص المادة 546 من ق ت ج:

- ✓ أسماء الشركاء وأسماء مديري الأعمال المأذون لهم بالتوقيع عن الشركة.
- ✓ العنوان التجاري للشركة ورأس مالها.
- ✓ تاريخ بداية ونهاية الشركة.

2. أسباب انقضاء الشركة:

مدرسة "الرجاء والتفوق" الخاصة

أ- الأسباب العامة:

Ecole Erradjja wa Tafuq
ÉCOLE PR

- انتهاء الأجل المحدد للشركة عادة ما يحدده الشركاء ب (99 سنة).

- إنهاء الغرض الذي أنشأت من أجله الشركة.

- هلاك جميع مال الشركة أو جزء كبير منه.

- إنفاق الشركاء على إنهاء الشركة قبل انتهاء أجلها.

- اندماج الشركة في شركة أخرى.

- إفلاس الشركة إذ تصبح عاجزة على الوفاء بالتزاماتها.

- حل الشركة بحكم قضائي بناءً على طلب أحد الشركاء.

ب- الأسباب الخاصة:

- موت أحد الشركاء أو الحجر عليه أو إعساره أو إفلاسه وهذا بالنسبة لشركات الأشخاص.

- انسحاب أحد الشركاء من الشركة وذلك لسبب مقبول.

- طلب فصل أحد الشركاء من الشركة وذلك لسبب مشروع.

الجزء الثاني: (6 نقاط)

1. شرح المصطلح الذي تحته خط: النفقات العامة

• تعريفها: هي مبلغ نقدي يخرج من الذمة المالية لشخص معنوي عام (الدولة) بهدف إشباع الحاجات العامة

2. القانون الذي ضبط تقدير النفقات أعلاه: قانون المالية

• تعريف قانون المالية: هو مجموعة القواعد التي تنظم التوقعات والتقديرات التي تحدد خلال سنة مدنية مجمل إيرادات ونفقات الدولة. وبذلك فهو من الناحية التقنية يقدر الموارد والأعباء ومن الناحية القانونية يرخص.

3. تقسيم آخر للنفقات العامة لم يتضمنه السند:

أ. نفقات التسيير: (اعتمادات أو ميزانية التسيير): هي التي تسمح بتغطية النشاط العادي للدولة أي تأدية مهامها وتشمل مختلف النفقات الإدارية للدولة من بينها:

- أعباء الدين العمومي (الداخلي والخارجي).
- الاعتمادات اللازمة لسير مصالح الوزارات في مجال المستخدمين والأجهزة والمعدات والعتاد والرواتب والمنح العائلية والمعاشات.

- المساعدات التي تمنح للهيئات المحلية أو الدولية والنشاط التربوي والثقافي والاقتصادي.

ب. نفقات التجهيز: تتكون من النفقات الخاصة بالاستثمارات الموجهة لقطاعات النشاط الإداري والاجتماعي والاقتصادي في الدولة مثل: المحروقات، المناجم، الري، الزراعة، الهياكل الاقتصادية والإدارية وقطاع النقل والبناء والسياحة.

4. مختلف المصادر التي تلجأ إليها الدولة لتغطية النفقات السابقة:

أ- الضرائب والرسوم: تعتبر من الموارد المالية التي تحصل عليها من الأشخاص جبرا بغرض استخدامها لتحقيق أهداف ذات منفعة عامة.

ب- عائدات ممتلكات الدولة (الدومين): وهي العائدات أو الموارد المالية التي تحصل عليها الدولة من ممتلكاتها (الدومين) وتنقسم إلى ثلاثة أنواع هي:

الدومين المالي: ويشمل كل ممتلكات الدولة من أسهم وسندات في المؤسسات الاقتصادية.

الدومين العقاري: ويشمل ما تمتلكه الدولة من عقارات.

الدومين التجاري والصناعي: ويشمل كل ما تمتلكه الدولة من مشروعات ذات طابع صناعي وتجاري.

ج- القروض العامة: وتعتبر من الإيرادات العامة غير العادية التي تلجأ إليها الدولة، والقرض العام هو مبلغ من المال تحصل عليه الدولة عن طريق اللجوء إلى الجمهور أو البنوك أو غيرها من المؤسسات المالية مع الالتزام برد المبلغ المقرض ودفع الفوائد طيلة مدة القرض وفقا لشروط.

د- التحويلات: تتضمن الاعانات الداخلية والخارجية التي تحصل عليها الدولة.

الجزء الثالث: (8 نقاط)

بالاعتماد على السند (1) وعلى ضوء ما درست أجب على ما يلي:

1. المقصود بالاتفاقية الجماعية للعمل: اتفاق مكتوب يتضمن مجموع شروط التشغيل وظروف العمل، يبرم بين المستخدم أو عدة مستخدمين أو النقابات التي تمثلهم من جهة وبين التنظيمات النقابية الممثلة للعمال من جهة أخرى، وتبرم لمدة محدودة أو غير محدودة ويجب القيام بإشهارها. ويميز التشريع الجزائري بين نوعين من الاتفاقيات الجماعية.

➤ اتفاقيات تعالج مجموع شروط التشغيل تخص فئة أو عدة فئات مهنية.

➤ اتفاقيات تعالج عنصرا معينا أو عدة عناصر محددة من مجموع شروط التشغيل والعمل بالنسبة لفئة أو عدة فئات اجتماعية أو مهنية من العمال.

2. الطرق القانونية التي اتبعها ممثلو العمال لمعالجة هذه النقاط: المصالحة، الوساطة، التحكيم.

بالاعتماد على السند (2) وعلى ضوء ما درست أجب على ما يلي:

3. تتعلق الحالات الواردة في السند بوضعية قانونية:

أ) الوضعية القانونية هي: تعليق علاقة العمل

• مفهوم تعليق علاقة العمل: هي وضعية قانونية يتوقف فيها العامل عن ممارسة عمله (تجمد علاقة العمل) دون أن يتسبب ذلك في إنهاء أو قطع علاقة العمل، وذلك نتيجة ظروف خاصة.

ب) الحالات الأخرى لهذه الوضعية:

- وجود اتفاق متبادل بين الطرفين يسمح للعامل بالتوقف مؤقتًا عن تنفيذ التزاماته المهنية لأسباب موضوعية مثل مرافقة زوجته في حالة مرضها أو حالة الاستيداع القانوني وهي وضعية التفرغ للدراسة والتكوين أو العلاج.

- صدور قرار تأديبي يعلق ممارسة الوظيفة.

- ممارسة حق الإضراب .

- عطلة بدون أجر .

- حرمان العامل من الحرية قبل صدور حكم قضائي نهائي ضده .

4. نوع العقد المبرم بين العمال ومؤسسة "الاطلس": عقد العمل

• تعريف عقد العمل: هو التزم بين شخصين يضع بموجبه العامل نشاطه المهني تحت إشراف وإدارة صاحب العمل (المستخدم) مقابل أجر، ويشمل الأعمال المادية والفكرية.

5. اتضح لمدير المؤسسة حالات أخرى وهي:

أ) يعتبر قانون العمل الحالة الأولى: إنهاء علاقة العمل (انقضاء أجل عقد العمل: بالنسبة للعقد محدد المدة فقط).

- ب) لم يلتزم العامل في الحالة الثانية بالآثار المترتبة عن العقد المبرم بينه وبين المؤسسة: (التزامات العامل):
- الالتزام بتنفيذ شروط العقد المتفق عليه بحسن نية وبصفة شخصية من طرف العامل.
 - الامتثال للأوامر والتوجيهات والتعليمات التي يصدرها صاحب العمل.
 - الالتزام ببذل الجهد والمواظبة في العمل.
 - الالتزام بعدم منافسة المستخدم و/ أو مزاولة نشاط يتعارض مع طبيعة العمل.

