

نموذج رقم: 01

الجزء الأول: (06 نقاط)

أجب عن الأسئلة التالية:

- (1) ما هي خصائص النفقة العامة؟
- (2) كيف تنتقل ملكية المنقول والعقار من البائع الى المشتري؟
- (3) ما هي أصناف المداخل الخاضعة للضريبة على الدخل الإجمالي؟

الجزء الثاني: (06 نقاط)

أراد الاخوة "يوسف"، "ابراهيم"، و"أميرة" انشاء مجمع فندقى بهدف تحقيق الأرباح وتدعيم القطاع السياحي للدولة، واتفقوا بالإجماع على مجموعة من الشروط أبرزها:

- تقديم مساهمات نقدية متكافئة في رأس المال.
 - توزيع الأرباح والخسائر بالتساوي.
 - التعاون على استغلال وإدارة المجمع والمساواة في المراكز القانونية.
- ولتجسيد هذا الاتفاق بشكل رسمي تم اثباته بموجب عقد رقم 14567 لدى احدى مكاتب التوثيق، على أن يتم استكمال إجراءات رسمية أخرى قبل الانطلاق في النشاط.

المطلوب:

بالاعتماد على السند وعلى ضوء ما درست أجب عن الآتي:

- (1) ما طبيعة الاتفاق المشار اليه؟ عرّفه.
- (2) يقوم الاتفاق المشار اليه على عدة أركان:

أ- استخرج من السند:

- الأركان الموضوعية العامة

- الأركان الموضوعية الخاصة

- الأركان الشكلية.

ب- ما هو الركن غير الوارد في السند؟ حدّد أثر تخلّفه مع الشرح.

الجزء الثالث: (08 نقاط)

قام مسؤول الموارد البشرية لشركة "الأوراس" بإعداد تقرير عن الوضعيات القانونية لمجموعة من العمال المرسمين خلال شهر جوان 2023، وأهم ما جاء في هذا التقرير الآتي:

- العامل "مروان": استفاد من عطلة سنوية حسب ما تنص عليه المادة 39 من قانون العمل.
- العامل "يسين": مُنحت له رخصة غياب لمدة 20 يوما من أجل تأدية فريضة الحج لأول مرة.
- العامل "يوسف": استفاد من عطلة غير مدفوعة الأجر لمدة سنة لإنشاء مؤسسة من ماله الخاص.
- العامل "مراد": أدانته المحكمة بعقوبة جنائية غير قابلة للطعن وقد تم فصله عن العمل.
- تقرر تسريح اثني عشر (12) عاملا نتيجة لمشاكل اقتصادية تعاني منها الشركة وذلك بعد اتخاذ كافة الإجراءات التي من شأنها أن تمنع هذا التسريح، ونتيجة لهذا القرار دخل العمال المتبقين في اضراب مباشرة تضامنا مع زملائهم المسرّحين.

المطلوب: بالاعتماد على الوضعية وعلى ضوء ما درست أجب عن الآتي:

- 1) ما أنواع عقود العمل التي تربط العمال الذين تضمنهم التقرير؟ علّل.
- 2) هل يحق للعاملين "مروان" و"يسين" أن يتقاضا الأجر لشهر جوان 2023؟ علّل.
- 3) كيف تسمى الوضعية القانونية للعامل "يوسف" أثناء العطلة التي استفاد منها؟ عرّفها.
- 4) ما الطبيعة القانونية للمؤسسة التي يريد "يوسف" انشاءها؟ علّل.
- 5) ما مدى قانونية التصرفات التالية:

- فصل العامل "مراد"

- تسريح اثني عشر (12) عاملا

- دخول العمال المتبقين في اضراب.

انتهى النموذج رقم: 01

الإجابة النموذجية للنموذج رقم: 01

الجزء الأول

(1) خصائص النفقة العامة:

- النفقة العامة مبلغ نقدي تدفعه الدولة للحصول على المواد والسلع والخدمات اللازمة لممارسة نشاطها
- تُصدر النفقة العامة عن شخص معنوي عام (الدولة، الولايات، البلديات..)
- تُحقق النفقة العامة مصلحة عامة وهي إشباع الحاجات العامة
- تتأثر النفقة العامة بإمكانيات الدولة الإنتاجية ومواردها، فتزداد بزيادة إمكانياتها الإنتاجية ومواردها الطبيعية والعكس

- الاتجاه المستمر بالزيادة للنفقة العامة وذلك لأسباب اقتصادية (زيادة الدخل الوطني والتوسع في المشروعات العامة)، وإدارية (زيادة عدد الموظفين والمستخدمين)، وسياسية (زيادة النفقات العسكرية والدبلوماسية)

- تؤثر النفقة العامة على النشاط الاقتصادي فمن جهة تؤدي إلى زيادة الإنتاج الوطني مثل النفقات الاستثمارية ومن جهة أخرى تؤثر على الاستهلاك الوطني والعوامل المؤثرة على الأسعار..

(2) تنتقل ملكية المنقول والعقار من البائع الى المشتري كآلاتي:

- انتقال ملكية المنقول المعين بذاته: تنتقل ملكيته بمجرد تكوين العقد شرط أن يكون المنقول مُلكا للبائع وموجودا وقت البيع.
- انتقال ملكية المنقول المعين بنوعه: تنتقل ملكيته بعد الفرز بالعد أو الكيل أو الوزن في وقت التسليم.
- انتقال ملكية العقار: تنتقل ملكيته وفقا لقوانين مصلحة الشهر العقاري، إذ يجب على الموثق بمجرد تحرير العقد أن يعمل على شهره وذلك بإيداعه لدى المحافظة العقارية المختصة إقليميا.

(3) أصناف المداخل الخاضعة للضريبة على الدخل الإجمالي:

- الأرباح التجارية والصناعية والحرفية: وتضم أيضا الأرباح الناتجة عن النشاطات المنجمية، ونشاطات الوسطاء والسماسرة المتعلقة بشراء وبيع العقارات المبنية والمحلات التجارية وكذلك العمليات المتعلقة بإيجار مؤسسة تجارية أو صناعية.
- أرباح المهن غير التجارية: هي أرباح ناجمة عن المهن الحرة وكل النشاطات التي لا يتمتع أصحابها بصفة التاجر، والأرباح المحققة من منتوجات حقوق المؤلف واستغلال براءات الاختراع
- المداخل الفلاحية: وتشمل المداخل المحققة من كل أنواع النشاطات الفلاحية
- المداخل العقارية: وتشمل المداخل الناتجة عن إيجار الأملاك المبنية وغير المبنية

- مداخيل رؤوس الأموال المنقولة: وتتعلق بأسهم شركات المساهمة وحصص الشركات ذات المسؤولية المحدودة
- المرتبات والأجور والمعاشات: وتضم أيضا التعويضات والمبالغ المالية التي تدفع لأشخاص يمارسون مؤقتا زيادة على وظيفتهم الرئيسية نشاطا يتعلق بالتعليم والبحث..
- فوائض قيمة التنازل عن العقارات المبنية وغير المبنية بمقابل: باستثناء الفائض الناتج عن التنازل عن عقار تابع لإرث.

الجزء الثاني: (06 نقاط)

1) طبيعة الاتفاق المشار اليه: عقد الشركة.

تعريفه: الشركة عقد بمقتضاه يلتزم شخصان طبيعيان أو اعتباريان أو أكثر على المساهمة في نشاط مشترك بتقديم حصة من عمل أو مال أو نقد بهدف اقتسام الربح الذي قد ينتج أو تحقيق اقتصاد أو بلوغ هدف اقتصادي ذي منفعة مشتركة، كما يتحملون الخسائر التي قد تتجّر عن ذلك.

2) يقوم الاتفاق المشار اليه على عدة أركان:

أ- استخراج من السند:

الأركان الموضوعية العامة	الأركان الموضوعية الخاصة	الأركان الشكلية
الرضا: اتفقوا بالإجماع	تعدد الشركاء: "يوسف"، "ابراهيم"، و"أميرة"	الكتابة: اثباته بموجب عقد رقم 14567
المحل: مجمع فندقي	تقديم الحصص: تقديم مساهمات	
السبب: تحقيق الأرباح وتدعيم القطاع السياحي للدولة	نية المشاركة: التعاون على استغلال وإدارة المجمع والمساواة في المراكز القانونية	
	اقتسام الأرباح والخسائر: توزيع الأرباح والخسائر	

ب- الركن غير الوارد في السند: الشهر.

أثر تخلفه مع الشرح: بطلان العقد ويكون بطلان من نوع خاص إذ يجب طلبه قضاءً ويجوز لكل من له مصلحة التمسك به.

الجزء الثالث:

(1) أنواع عقود عمل العمال الذين تضمنهم التقرير: عقود عمل غير محددة المدة.
التعليق: العمال مرسومين.

(2) نعم يحق للعاملين "مروان" و"يسين" أن يتقاضوا الأجر لشهر جوان 2023.
التعليق:

من حق العامل "مروان" الاستفادة من عطلة سنوية تكون مدفوعة الأجر لمدة شهر كامل.
من حق العامل "يسين" أن يتقاضى أجرا عن فترة غيابه لأنه يؤدي فريضة الحج لأول مرة.
(3) تسمى الوضعية القانونية للعامل "يوسف": تعليق علاقة العمل.

تعريفها: هي وضعية قانونية يتوقف فيها العامل عن ممارسة عمله لظروف خاصة دون أن يتسبب ذلك في إنهاء أو قطع علاقة العمل.

(4) الطبيعة القانونية للمؤسسة التي يريد "يوسف" انشاءها: مؤسسة الشخص الوحيد وذات المسؤولية المحدودة.

التعليق: يتم انشاؤها من ماله الخاص.

(5) مدى قانونية التصرفات التالية:

التصرف	مدى قانونيته	التعليق
فصل العامل "مراد"	قانوني	صدور حكم نهائي بإدانته
تسريح اثني عشر (12) عامل	قانوني	التسريح لأسباب اقتصادية مع اتخاذ كافة الإجراءات السريحية
دخول العمال المتبقين في اضراب.	غير قانوني	دخول العمال في اضراب مباشرة دون استيفاء شروط الاضراب.

انتهت الإجابة عن النموذج رقم: 01

نموذج رقم: 02

الجزء الأول: (06 نقاط)

- (1) أذكر الحالات التي تُعَلَّق فيها علاقات العمل الفردية.
- (2) ما هي الأسباب العامة لانقضاء عقد الشركة؟
- (3) أذكر الآثار المترتبة من عقد البيع على المشتري؟

الجزء الثاني: (06 نقاط)

الجدول التالي يبين معطيات لنوعين من الضرائب واجبة الدفع من قبل مؤسسة "تامر" الفردية بتاريخ 2023/12/31:

نوع الضريبة	معدل الضريبة	القيمة النقدية للضريبة	مدة استحقاق الضريبة	آجال السداد
الضرائب على الأرباح	26%	520000 دج	سنة	قبل تاريخ 30 أفريل 2024
الرسم على القيمة المضافة	19%	238000 دج	شهر	قبل 20 جانفي 2024

المطلوب: بالاعتماد على السند وعلى ضوء ما درست أجب عن الآتي:

- (1) ما التسمية القانونية لمؤسسة "تامر"؟ علّل.
- (2) أشار السند الى احدى مصادر الإيرادات العامة:
أ- عرّف هذا المصدر.
ب- استخرج خاصيتين وقاعدتين لهذا المصدر.
- (3) صنّف الضرائب الواردة في الجدول أعلاه ضمن أنواعها التي درستها.

الجزء الثالث: (08 نقاط)

- أراد "أحمد"، "مراد"، و"فيصل" تكوين شركة في قطاع المقاولات، واقترح كل واحد منهم ما يلي:
- 1- بحكم اختصاص "أحمد" في تسيير الشركات اقترح أن تكون حصته في شكل عمل، أما حصتي "مراد" و"فيصل" تكون في شكل نقدي مع إمكانية التنازل عنها مستقبلا للأصول أو الفروع.
- 2- اقترح "مراد" ضم أربع (4) أشخاص آخرين لتكوين رأس مال يتمشى مع طبيعة النشاط الذي يتطلب التمويل الكافي على ألا تُقبل حصص العمل لأن ذلك يتعارض مع الطبيعة القانونية لهذا النوع من الشركات.
- 3- اقترح "فيصل" عدم ضم أي شخص آخر نظرا للثقة المتبادلة بينه وبين "أحمد" و"مراد"، وينبثق من هذه الثقة أن يكون الأشخاص الثلاثة مسؤولين عن ديون الشركة كما لو كانت ديونهم الشخصية.
- تم الاتفاق على اقتراح "مراد" وإنشاء الشركة برأس مال قدره 10000000 دج.
- بعد مرور (3) سنوات من النشاط توفي الشريك "أحمد" تاركا حصصه لثلاثة (3) ورثة.
- وفي السنة الموالية تدهور الأداء الاقتصادي للشركة وانخفض أصلها الصافي إلى 2500000 دج هذا ما أدى بـ "مراد" و"فيصل" إلى التنازل عن حصصهما ببيعها للشركاء الآخرين.

المطلوب: بالاعتماد على الوضعية وعلى ضوء ما درست أجب عن الآتي:

- 1) ما الطبيعة القانونية لكل شركة مقترحة؟ علّل.
- 2) استخرج خصائص كل شركة مقترحة.
- 3) لماذا لم تنقضي الشركة المتفق عليها في الحالات التالية:
 - وفاة "أحمد"؟
 - انخفاض الأصل الصافي إلى 2500000 دج؟
 - تنازل "مراد" و"فيصل" عن حصصهما ببيعها للشركاء الآخرين؟
- 4) حدّد الفرق بين الشركة المقترحة من طرف "أحمد" والشركة المقترحة من طرف "فيصل" من حيث:
 - عدد الشركاء
 - مسؤولية الشركاء
 - تداول الحصص.

الجزء الثالث: (08 نقاط)

- أراد "أحمد"، "مراد"، و"فيصل" تكوين شركة في قطاع المقاولات، واقترح كل واحد منهم ما يلي:
- 1- بحكم اختصاص "أحمد" في تسيير الشركات اقترح أن تكون حصته في شكل عمل، أما حصتي "مراد" و"فيصل" تكون في شكل نقدي مع إمكانية التنازل عنها مستقبلا للأصول أو الفروع.
- 2- اقترح "مراد" ضم أربع (4) أشخاص آخرين لتكوين رأس مال يتمشى مع طبيعة النشاط الذي يتطلب التمويل الكافي على ألا تُقبل حصص العمل لأن ذلك يتعارض مع الطبيعة القانونية لهذا النوع من الشركات.
- 3- اقترح "فيصل" عدم ضم أي شخص آخر نظرا للثقة المتبادلة بينه وبين "أحمد" و"مراد"، وينبثق من هذه الثقة أن يكون الأشخاص الثلاثة مسؤولين عن ديون الشركة كما لو كانت ديونهم الشخصية.
- تم الاتفاق على اقتراح "مراد" وإنشاء الشركة برأس مال قدره 10000000 دج.
- بعد مرور (3) سنوات من النشاط توفي الشريك "أحمد" تاركا حصصه لثلاثة (3) ورثة.
- وفي السنة الموالية تدهور الأداء الاقتصادي للشركة وانخفض أصلها الصافي إلى 2500000 دج هذا ما أدى بـ "مراد" و"فيصل" إلى التنازل عن حصصهما ببيعها للشركاء الآخرين.

المطلوب: بالاعتماد على الوضعية وعلى ضوء ما درست أجب عن الآتي:

- 1) ما الطبيعة القانونية لكل شركة مقترحة؟ علّل.
- 2) استخرج خصائص كل شركة مقترحة.
- 3) لماذا لم تنقضي الشركة المتفق عليها في الحالات التالية:
 - وفاة "أحمد"؟
 - انخفاض الأصل الصافي إلى 2500000 دج؟
 - تنازل "مراد" و"فيصل" عن حصصهما ببيعها للشركاء الآخرين؟
- 4) حدّد الفرق بين الشركة المقترحة من طرف "أحمد" والشركة المقترحة من طرف "فيصل" من حيث:
 - عدد الشركاء
 - مسؤولية الشركاء
 - تداول الحصص.

الإجابة النموذجية للنموذج رقم: 02

الجزء الأول:

1) الحالات التي تعلق فيها علاقات العمل الفردية:

- وجود اتفاق متبادل بين الطرفين يسمح للعامل بالتوقف مؤقتا عن العمل لأسباب موضوعية مثل مرافقة الزوجة أثناء المرض أو حالة الاستيداع القانوني (التفرغ للدراسة، أو العلاج، أو تفرغ العاملة لتربية الأبناء..)

- العطل المرضية وأداء الخدمة الوطنية

- صدور قرار تأديبي يعلق ممارسة الوظيفة

- ممارسة حق الإضراب

- عطلة بدون أجر

- حرمان العامل من الحرية قبل صدور حكم قضائي نهائي ضده.

2) الأسباب العامة لانقضاء عقد الشركة:

- انتهاء الأجل المحددة للشركة والذي لا يجب أن يتجاوز 99 سنة
- انتهاء الغرض الذي قامت من أجله الشركة
- هلاك مال الشركة كله أو جزء كبير منه بحيث لا تبقى فائدة من استمرارها
- اتفاق الشركاء على إنهاء الشركة قبل حلول أجلها
- اندماج الشركة في شركة أخرى بحيث تفقد الشركة الأولى شخصيتها المعنوية
- إفلاس الشركة وذلك عندما تصبح عاجزة عن الوفاء بالتزاماتها
- حل الشركة بحكم قضائي بناءً على طلب من أحد الشركاء.

3) الآثار المترتبة من عقد البيع على المشتري:

- الالتزام بدفع الثمن: يلتزم المشتري بدفع الثمن النقدي المتفق عليه في العقد، ويُدفع الثمن مكان تسليم المبيع وفي وقت التسليم ما لم يوجد اتفاق يقضي بغير ذلك.
- الالتزام بدفع نفقات البيع: يتحمل المشتري نفقات التسجيل والطابع ورسوم الإعلان العقاري والتوثيق وغيرها من النفقات، وأيضا يتحمل نفقات تسلم المبيع مالم يوجد اتفاق يقضي بغير ذلك.
- الالتزام بتسليم المبيع: يلتزم المشتري بتسليم المبيع حسب المكان والزمان المتفق عليهما في العقد دون تأخير.

الجزء الثاني:

1) التسمية القانونية لمؤسسة "تامر": مؤسسة الشخص الوحيد وذات المسؤولية المحدودة.
التعليق: مؤسسة فردية.

2) أثار السند الى احدى مصادر الإيرادات العامة:

أ- تعريف الضرائب: الضريبة عبارة عن تأدية نقدية تُفرض على الأفراد جبرا من السلطة العامة دون مقابل وبصفة نهائية من أجل تغطية النفقات العامة.

ب- استخراج خاصين وقاعدتين لهذا المصدر:

قواعد الضريبة		خصائص الضريبة	
معدل الضريبة: 26%، 19%	قاعدة اليقين	520000 دج 238000 دج	الضريبة ذات شكل نقدي
آجال السداد: قبل تاريخ 30 أفريل 2024 قبل 20 جانفي 2024	قاعدة الملائمة في الدفع	الضرائب واجبة الدفع	الضريبة لها طابع إجباري ونهائي

3) تصنيف الضرائب الواردة في الجدول أعلاه ضمن أنواعها التي درستها:

الضرائب غير المباشرة	الضرائب المباشرة
الرسم على القيمة المضافة	الضرائب على الأرباح

الجزء الثالث:

(1) الطبيعة القانونية لكل شركة مقترحة مع التعليل:

صاحب الاقتراح	طبيعة الشركة	التعليل
أحمد	الشركة ذات المسؤولية المحدودة	- إمكانية تقديم حصة عمل - إمكانية التنازل عن الحصص النقدية مستقبلا للأصول أو الفروع.
مراد	شركة المساهمة	- لا تقبل فيها حصص العمل - إمكانية تداول الحصص بالبيع أو التوريث.
فيصل	شركة التضامن	- مسؤولية الشركاء عن ديون الشركة كما لو كانت ديونهم الشخصية

(2) استخراج خصائص كل شركة مقترحة:

طبيعة الشركة	التعليل
الشركة ذات المسؤولية المحدودة	- إمكانية تقديم حصة عمل - إمكانية انتقال الحصص للأصول أو الفروع.
شركة المساهمة	- تداول الحصص - لا تتأثر بوفاة أو انسحاب أحد الشركاء
شركة التضامن	- المسؤولية التضامنية للشركاء

(3) تعليل أسباب عدم انقضاء الشركة المتفق عليها في الحالات التالية:

- وفاة "أحمد": من خصائص شركة المساهمة أنها لا تتأثر بوفاة أحد الشركاء، كما أن عدد شركائها أصبح 9 شركاء بدخول ورثة "أحمد".
- انخفاض الأصل الصافي الى 2500000 دج: الأصل الصافي مساو للربح وليس أقل من الربح.
- تنازل "مراد" و"فيصل" عن حصصهما ببيعها للشركاء الآخرين: حصصها قابلة للتداول ولا تتأثر بانسحاب الشركاء. كما أنه بانسحاب الشريكين أصبح عددها 7 شركاء.

4) تحديد الفرق بين الشركة المقترحة من طرف "مراد" والشركة المقترحة من طرف "فيصل":

البيان	الشركة ذات المسؤولية المحدودة	شركة التضامن
عدد الشركاء	من 2 الى 50 شريك	من شريكين فأكثر
مسؤولية الشركاء	محدودة	غير محدودة (متضامنة)
تداول الحصص	لا يجوز تداول الحصص إلا باتفاق الشركاء	لا يجوز إلا عن طريق الميراث أو الانتقال بين الأزواج والأصول والفروع

انتهت الإجابة عن النموذج رقم: 02