



السنة الدراسية: 2024/2023

اختبار بكالوريا تجريبي في مادة القانون

المدة: 2سا و 30د

الموضوع الأول

الجزء الأول: (06 نقاط).

السؤال الأول (03 نقاط): بين ما هو جزاء الاخلال بعقد الشركة

السؤال الثاني (03 نقاط): اشرح باختصار طرق تسوية النزاعات الجماعية للعمل

الجزء الثاني: (06 نقاط).

لديك السند المستخرج من أحد المحاكم القضائية

اطلع السيد (ف.ابراهيم) على اعلان في الجريدة الرسمية يخص بيع قطعة ارض بضواحي العاصمة مساحتها 2320م ملك السيد (ك.محمد) سعرها 10000000 دج يسدد الثمن على مراحل، اتصل السيد إبراهيم بالسيد محمد واتفقا على إتمام العملية وفقا للشروط المذكورة واستكمال كل الإجراءات القانونية.

وخلال الإجراءات القانونية اكتشف السيد (إبراهيم) ان الأرض تعود ملكيتها للدولة فترجع عن إتمام العملية وطالب السيد(محمد) باسترجاع المبلغ المدفوع، لكن السيد (محمد) رفض وطلب بدوره السيد (إبراهيم) بتنفيذ التزاماته (دفع باقي المبلغ وتسلم الأرض).

المطلوب:

- 1- حدد أطراف هذه العملية.
- 2- ما اسم الوثيقة المبرمة بينهم؟ عرفها؟
- 3- بالنظر للأركان الموضوعية لهذه الوثيقة ماذا يمثل كل من الثمن وقطعة الأرض؟ عرف هذا الركن مبينا شروطه.
- 4- اشرح الإجراءات القانونية الواجب استكمالها.
- 5- عن أي التزامات يتحدث السيد محمد؟ اشرحها؟
- 6- هل يمكن للسيد محمد عن طريق القضاء إلزام السيد إبراهيم بتنفيذ هذه الالتزامات؟ علل؟

اليك الوثيقة المستخرجة من مفتشية العمل

مؤسسة "الواحة" لتعليب التمر تعود لصاحبها السيد (ع. محمد) و هي مؤسسة يمكن تداول حصصها بين الأصول و الفروع و الأزواج، تشغل 45 عاملا و بسبب ضغط العمل المتزامن مع موسم جني التمر قرر صاحب العمل الغاء عطلة نهاية نهاية الأسبوع و فرض تعلية بالعمل طيلة الأسبوع على كل العمال، فرفضت مجموعة من العمال تنفيذ التعلية، فقام بفصلهم بسبب عدم تنفيذ التعلية، اما مجموعة أخرى تمثل العمال تقدمت بشكوى لدى مفتشية العمل، و عندما علم صاحب العمل بالأمر ثار على العمال قائلا، انا ادفع مبالغ طائلة للدولة كاقطاعات على اجوركم و أخرى

على الأرباح و أخرى على فواتير شراء المواد الأولية و انت تفتشون السر المهني، و قام بفصل مجموعة الثانية متحججا بإفشاء السر المهني.

المطلوب: من الوثيقة المقدمة اليك ووفق لما درست، اجب على الأسئلة التالية:

- 1- ما نوع الشركة وما هي خصائصها؟
- 2- هل يحق للعمال الرفض تنفيذ التعليمات؟ برر اجابتك.
- 3- هل يحق لصاحب العمل تسريح العمال؟ علل.
- 4- هل يمكن اعتبار نزاع العمال مع صاحب العمل نزاعا جماعيا؟ علل.
- 5- فيما تتمثل مجمل الاقتطاعات التي تكلم عنها صاحب العمل؟ وكيف تقوم الدولة بتحصيل الاقتطاعات على الأجور؟

الموضوع الثاني

الجزء الأول: (06 نقاط)

- 1- عرف النزاعات الجماعية للعمل.
- 2- اذكر:
 - أ- المبادئ الأساسية للميزانية العامة.
 - ب- خصائص الضريبة.
- 3- عرف الضريبة على الدخل الإجمالي واذكر الأشخاص الخاضعين لها.

الجزء الثاني: (06 نقاط).

السند 01:

ورد في المادة 552 و 563 من القانون التجاري الجزائري ما يلي:

(يتألف عنوان الشركة من أسماء جميع الشركاء أو من اسم أحدهم أو أكثر متبوع بكلمة وشركائهم).

(في حالة افلاس أحد الشركاء أو منعه من ممارسة مهنته التجارية أو فقدان اهليته، تنحل الشركة، ما لم ينص القانون الأساسي على استمرارها أو يقرر باقي الشركاء ذلك بإجماع الآراء).

السند 02:

نصت الفقرة الثانية من المادة 567 من القانون التجاري الجزائري على ما يلي:

(..... يجب ان تدفع الحصص النقدية بقيمة لا تقل عن خمس (5/1) مبلغ الرأسمال التأسيسي، ويدفع المبلغ المتبقي على مرحلة واحدة أو عدة مراحل بأمر من ميسر الشركة وذلك في مدة أقصاها خمس (5) سنوات من تاريخ تسجيل الشركة لدى السجل التجاري....).

المطلوب: بالاعتماد على السندين 01 و 02 وعلى ضوء ما درست:

- 1- استنتج الطبيعة القانونية لكل شركة حسب كل سند، برر اجابتك.
- 2- اذكر سببا خاصا اخر غير وارد في السند 01 يؤدي الى انقضاء الشركة.
- 3- ما طبيعة الحصص الأخرى غير الواردة في السند 02 التي يمكن تقديمها في الشركة.
- 4- قارن بين الشريكتين المشار اليهما في السند 01 و 02 من حيث:
عدد الشركاء، مسؤولية الشريك، تداول الحصص

الجزء الثالث: (08 نقاط).

الوضعية:

- 1- ابرم السيد "فريد" مع سبعة اشخاص (07) لدى الموثق عقد تأسيس شركة لإنتاج وبيع الالبان والاجبان، ومن بنوده:
 - رأسمال الشركة 50000000 دج.
 - مسؤولية الشريك في الشركة بقدر ما يملكه من أسهم.
 - أسهم الشركة قابلة للتداول بالطرق التجارية.
- 2- توظف الشركة مجموعة من العمال من بينهم:

- العامل "حسين" قام بتسريب معلومات تكنولوجية لصالح مؤسسة منافسة وتم فصله عن العمل.
- العامل "مصطفى" أصيب بشلل كلي.
- العامل "عيسى" بسبب حرمانه من حريته تم توقيفه عن العمل الى غاية الفصل في الدعوى القضائية المرفوعة ضده، وبعد سنة من توقيفه صدر حكم ببراءته وتم ادراجه في منصب عمل اخر باجر مماثل لأجره السابق غير انه رفض ذلك.
- المطلوب: انطلاقا من الوضعية وعلى ضوء ما درست اجب عن الاتي:
 - 1- ما النوع القانوني لشركة الالبان والاجبان؟ برر اجابتك.
 - 2- استخرج ركنا من الأركان الشكلية لعقد الشركة المشار اليه في الوضعية.
 - 3- ما نوع حالة انتهاء علاقة عمل عند:
 - ا- فصل العامل "حسين" عن العمل؟ بين أسبابها.
 - ب- اصابة العامل "مصطفى" بالشلل الكلي؟
 - 4- ما هي الوضعية القانونية للعامل عيسى خلال فترة توقيفه عن العمل؟ استخرج سببها.
 - 5- هل رفض العامل "عيسى" لمنصب العمل الجديد قانوني؟ برر اجابتك.

تصحيح بكالوريا تجريبي في ماده القانون

الموضوع الأول

الجزء الأول:

- 1- جزاء الإخلال بعقد الشركة
أ- بطلان نسبي: (عيب من عيوب الرضا)
ب- بطلان مطلق: (عيب من أركان الموضوعية العامة)
ج- بطلان من نوع خاص: (عيب من أركان الشكلية)
د- إذا ظهر عيب من أركان موضوعية الخاصة فان مقومات الشركة منعدمة
- 2- طرق تسوية النزاعات الجماعية للعمل
أ- مصالحه
ب- وساطة
ت- تحكيم

الجزء الثاني:

- 1- أطراف هذه العملية:
أ- البائع: محمد
ب- المشتري: إبراهيم
- 2- اسم الوثيقة المبرمة بينهم: عقد البيع
- 3- يتمثل كل من ثمن وقطعه الأرض بالمحل
شروطه: - أن يكون موجودا أو قابل للتعيين
- أن يكون نقديا
- أن يكون جديا وغير تافه
- 4- الإجراءات القانونية:
أ- الكتابة
ب- الشهر
- 5- الالتزامات التي يتحدث عنها السيد محمد:
أ- الالتزام بدفع الثمن المتفق عليه
ب- الالتزام بتسليم المبيع في الزمان والمكان المتفق عليه
- 6- لا، لا يمكن للسيد محمد التزام السيد إبراهيم بتنفيذ هذه الالتزامات

الجزء الثالث:

- 1- نوع الشركة: شركة ذات مسؤولية محدودة

- خصائصها:

- رأسمالها مقسم إلى حصص

- عدد الشركاء على يتجاوز 50 شريكا

- يمكن إنشاء شركة الشخص الوحيد

- اسم الشركة متبوع بعبارة ش.ذ. م. م

إيداع 5/1 من حصص نقدية عند تحرير القانون التأسيسي

2- نعم يحق للعمال رفض تنفيذ التعليمات

التبرير: لان عطلة نهاية الأسبوع هي عطلة مدفوعة الأجر

3- لا يحق لصاحب العمل تسريح العمال

التعليل: لان التزاماته تمكين العمال من ممارسه حقوقهم وصيانة كراماتهم و احترامهم

4- نعم يمكن اعتبار نزار العمال مع صاحب العمل نزاعا جماعيا

لان: -موضوع النزاع جماعي

- أطراف النزاع جماعية

للموضوع الثاني

الجزء الأول:

1. تعريف النزاعات الجماعية للعمل: هو خلاف ينشأ بين العمال وصاحب العمل حول شروط العمل
2. مبادئ الميزانية :
 - مبدأ الثانوية
 - مبدأ الوحدة
 - مبدأ العمومية
 - مبدأ عدم التخصص
 - مبدأ المساواة
3. خصائص الضريبة: لها طابع اجباري تصدر من سلطه عامه مبلغ نقدي

الجزء الثاني: 6نقاط

1. حسب المادة 552 563 شركة التضامن
وعنوان الشركة انحلال الشركة في افلاس احد الشركاء او المنع من ممارسه مهنته التجاريه او فقدان اهليته السند2:
 2. حسب المادة 567 شركة ذات مسؤوليه محدوده تمرير دفع الحصص النقديه بقيمه لا تقل عن خمس مبلغ راس المال تاسيسي وهي خاصيه من خصائص شركة ذات المسؤوليه المحدوده
 3. ذكر سبب خاص اخر غير وارد في السند 1 يؤدي لانقضاء الشركة وفتحت الشركاء ما لم يوجد اتفاق مخالف لذلك في القانون الاساسي للشركه
 4. طبيعه الحصص الاخرى غير الوارده في السند يمكن تقسيمها في الشركه الى حصص عينيه وحصص عمل
 5. المقارنه بين الشركتين:
- شركه التضامن شركهان او اكثر تضامنيه مطلقه عدم قابليه الحصص للتداول لا تنتقل الى الورثه بسبب الوفاه
- شركه ذات مسؤوليه محدوده عدد الشركاء لا يتجاوز 50 شريك مسؤوليه الشريك محدوده بقدر حصته في راس مال الشركه يجب ان تكون حصص الشركاء اسميه قابله للتداول عن طريق الارث

الجزء الثالث:

1. لنوع القانوني لشركة الأمل شركة المساهمة
التبرير تأسس الشركة دون اللجوء العالمي للإدخال كما تحل الشركة إذا
خفض أصل رأس سلمان إلى أقل من الربع
2. طريقه تأسيس شركة المساهمة يقتصر على الاكتتاب العالمي يقتصر الاكتتاب على
مسؤولي الشركة وحدهم
3. نوع العقد المبراه بعقد البيع
4. الأركان الشكلية لعقد البيع: الكتابه والشهر
5. أنواع عقد العمل المذكوره في الوضعيه عقد عمل غير محدد المده
التمريض عمال دائما