

يتكون الموضوع من ثلاثة أجزاء مستقلة .

الجزء الأول: أسئلة مباشرة (06 نقاط):

- بين أربعة آثار لعقد العمل بالنسبة للعامل.
- اذكر الأسباب الخاصة لانقضاء شركة التضامن .

الجزء الثاني (06 نقاط):

الوضعية:

شركة لمقاولات الكبرى هي شركة مختصة في البناء تأسست في 2015/01/02 بعد الاكتتاب العام في بورصة الجزائر . خلال سنة 2020 و بسبب الازمة الاقتصادية العالمية التي تسبب فيها فيروس كورونا أصبحت الشركة تواجه صعوبات مالية لذلك قررت التنازل (بيع) عن جزء من تثبياتها (آلات و معدات) لصالح شركة "انيس و شركائه لترميم و اصلاح الطرقات" .

المطلوب: من خلال الوضعية و مكتسباتك القبلية أجب عن الأسئلة التالية:

- 1- ما نوع شركة المقاولات الكبرى ؟ مع التعليل.
- 2- حدد التسمية القانونية للشركة
- 3- كيف تم تأسيس هذه الشركة؟
- 4- اذا علمت ان الشريك "أنيس" اكتسب صفة التاجر عند انضمامه للشركة ، ما نوع شركته؟ عرفها .
- 5- ما نوع العقد المبرم بين شركة "المقاولات الكبرى" و شركة كريم و شركائه لترميم و اصلاح الطرقات". عرفه

الجزء الثالث (08 نقاط):

الوثيقة 01 : أسس السيد " الطاهر " مؤسسة بمفرده تنشط في مجال انتاج "مستخلصات الاعشاب لعلاج أمراض الجهاز الهضمي" توظف المؤسسة حاليا 50 عامل دائم.

الوثيقة 02: بعد مدة من نشاط المؤسسة واجه السيد " الطاهر " الحالات التالية:

- اكتشف أن ثلاثة عمال قاموا بتسريب معلومات تتعلق بتركيبة المنتج.
- وصل للعامل "الطيب" امر من الجيش للأداء الخدمة الوطنية ، و قد تم استخلافه أثناء فترة غيابه ب "أمنية" و ذلك بعقد مكتوب لمدة سنة.
- ظهور اسم العامل "نوفل" في قرعة الحج و استعداده الى زيارة البقاع المقدسة.
- ارسلت الشركة العامل "رامي" من أجل التدريب على آلة انتاجية جديدة.
- دخول العاملة " وجدان" في عطلة طويلة الاجل من اجل التفرغ لتربية أبنائها.
- نقل العامل " زيد" من عامل مهني بالورشة الى رئيس ورشة و ذلك بسبب مهارته و جديته في العمل

الوثيقة 03 : بعد تسريب المعلومات للشركات المنافسة أصبحت المؤسسة تعاني من مشاكل مالية فقرّر مختار اتخاذ الاجراءات التالية:

- (1) تسريح بعض العمال بعد اتخاذ جميع الاجراءات القانونية و التفاوض مع النقابات الممثلة لهم و تقديم جميع التعويضات لهم.
- (2) تخفيض الاجور مع تأجيل دفعها الى غاية انتهاء الأزمة المالية.

الوثيقة 04 : بسبب قرار تخفيض الاجور نشب خلاف بين العمال و صاحب المؤسسة و بعد استنفاد جميع طرق التسوية الودية للنزاع قرر أغلبية العمال الدخول في اضراب يوم 2023/1/20 و ارسلوا الاشعار الى المستخدم و الى مفتشية العمل المختصة اقليميا يوم: 2023/1/10.

المطلوب: اعتمادا على الوضعية و من خلال ما درست اجب على الأسئلة التالية.

من الوثيقة 1:

(1) ما نوع الشركة التي أسسها الطاهر؟

(2) أذكر ثلاث خصائص لهذه الشركة.

من الوثيقة 2:

- (1) ما مصير العمال بعد تسريبهم الم لومات؟ برر الاجابة
- (2) ماذا تسمى عملية نقل العامل " زيد" من عامل مهني بالورشة الى رئيس ورشة ؟
- (3) ناقش حالات العمال (الطيب، نوفل ، رامي، وجدان) من الناحية القانونية.

من الوثيقة 3:

- (1) هل الاجراء الاول صحيح من الناحية القانونية؟ برر الاجابة .
- (2) يشير الاجراء الثاني الى اخلال " الطاهر" بالتزاماته اتجاه العمال. أذكر هذا الالتزام.

من الوثيقة 4:

- (1) مانوع الخلاف الواقع بين العمال و بين صاحب العمل؟
- (2) في ماذا تتمثل اجراءات التسوية الودية للخلاف الواقع بين الطرفين؟ اشرحهم
- (3) ناقش قرار الاضراب من الناحية القانونية.

موفقون ان شاء الله في بكالوريا 2023.

ألف باب للنجاح فى انتظارك .. و أول هذه الأبواب لا يفتح إلا بالصلاة