

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

مقاطعة برج الكيفان

وزارة التربية الوطنية

امتحان بكالوريا التعليم الثانوي تجريبي

دورة ماي 2018

الشعبة: تسيير واقتصاد

المدة: 2 سا

اختبار في مادة: القانون

على المترشح أن يختار أحد الموضوعين الآتيين:

الموضوع الأول

الجزء الأول: (06 نقاط)

السؤال الأول (03 نقاط): أذكر الأسباب الخاصة لانقضاء شركة المساهمة ؟

السؤال الثاني (03 نقاط): تقسم النفقات العامة في الجزائر إلى نوعين رئيسيين ما هما؟ (مع الشرح)

الجزء الثاني: (06 نقاط)

إليك المعلومات المصرح بها ولي العائلة " السيد على "

تتكون عائلة السيد علي من 3 أفراد حيث يشتغل هذا الأخير في النشاط التجاري وحقق دخلا منه بالإضافة إلى ريع من إيجار ممتلكاته العقارية، كما تشتغل زوجته محامية لدى المجالس القضائية، أما ابنهما آدم مهندس دولة في إعلام ألي في شركة اتصالات الجزائر.

المطلوب:

(1) أذكر المداخل الخاضعة للضريبة لكل فرد من أفراد هذه العائلة ؟

(2) بين نوع الضرائب المفروضة عليهم ؟ برر إجابتك ؟

(3) وضح أين توجه الدولة مداخل الضرائب ؟

الجزء الثالث: (08 نقاط)

إليك الوثيقة التالية:

قررت السيدة ليلي وأخواتها تأسيس شركة لصناعة الحلويات التقليدية و العصرية، وعند تحرير العقد لدى الموثق تم تسمية الشركة "حلويات ليلي وأخواتها" حيث رأس مالها مقسم إلى حصص غير قابلة للتداول عن طريق الإرث. وبعد استكمال إجراءات التأسيس قامت السيدة ليلي بتوظيف 10 عاملات بصفة دائمة.

ومع حلول فصل الصيف زاد الطلب على منتجات الشركة فقامت السيدة ليلي بتوظيف 4 عاملات جدد خلال فصل الصيف لثلاثة أشهر فقط من أجل زيادة إنتاج الشركة. وبعد شهرين من فصل الصيف قامت السيدة ليلي بفصل العاملات الأربعة بسبب رفع ساعات العمل لباقي العاملات من 8 ساعات يوميا إلى 12 ساعة يوميا.

المطلوب: انطلاقا مما درست ومن الوثيقة السابقة أجب على ما يلي:

- 1) كيف نسمي العملية التي تمت عند الموثق ؟ اشرحها ؟
- 2) كيف نسمي العقد المحرر ؟ عرفه ؟ أذكر أركانه ؟
- 3) ورد في الوثيقة " استكمال إجراءات التأسيس " اشرحها
- 4) ماهي العلاقة التي تربط العاملات بالشركة ؟ بين نوعها ؟
- 5) حدد طبيعة العقد الذي يربط العاملات مع الشركة
- 6) هل قرار فصل العاملات صائب ؟ برر إجابتك ؟

الموضوع الثاني

الجزء الأول: (06 نقاط)

السؤال الأول (03 نقاط): بين ما هو جزاء الإخلال بعقد الشركة

السؤال الثاني (03 نقاط): اشرح باختصار طرق تسوية النزاعات الجماعية للعمل

الجزء الثاني: (06 نقاط)

لديك السند المستخرج من احد المحاكم القضائية

اطلع السيد (ف. إبراهيم) على إعلان في الجريدة يخص بيع قطعة أرض بضواحي العاصمة مساحتها 2320م² ملك للسيد (ك. محمد) سعرها 10000000 دج يسدد الثمن على مراحل، اتصل السيد إبراهيم بالسيد محمد واتفقا على إتمام العملية وفقا للشروط المذكورة في الإعلان واستكمال كل الإجراءات القانونية.

و خلال الإجراءات القانونية اكتشف السيد (إبراهيم) أن الأرض تعود ملكيتها للدولة فتراجع عن إتمام العملية وطالب السيد (محمد) باسترجاع المبلغ المدفوع، لكن السيد (محمد) رفض و طالب بدوره السيد (إبراهيم) بتنفيذ التزاماته (دفع باقي المبلغ وتسلم الأرض).

المطلوب:

- 1) حدد أطراف هذه العملية.
- 2) ما اسم الوثيقة المبرمة بينهم؟ عرفها ؟
- 3) بالنظر للأركان الموضوعية لهذه الوثيقة ماذا يمثل كل من الثمن وقطعة الأرض؟ عرف هذا الركن مبينا شروطه.
- 4) اشرح الإجراءات القانونية الواجب استكمالها.
- 5) عن أي التزامات يتحدث السيد محمد؟ اشرحها ؟
- 6) هل يمكن للسيد محمد عن طريق القضاء إلزام السيد إبراهيم بتنفيذ هذه الالتزامات؟ علل ؟

إليك الوثيقة المستخرجة من مفتشية العمل

مؤسسة " الواحة " لتعليب التمر تعود لصاحبها السيد (ع. أحمد) وهي مؤسسة يمكن تداول حصصها بين الأصول و الفروع والأزواج، تشغل 45 عاملا وبسبب ضغط العمل المتزامن مع موسم جني التمور قرر صاحب العمل إلغاء عطلة نهاية الأسبوع وفرض تعليمية بالعمل طيلة الأسبوع على كل العمال، فرفضت مجموعة من العمال تنفيذ التعليمية، فقام بفصلهم بسبب عدم تنفيذ هذه التعليمية، أما مجموعة أخرى تمثل العمال تقدمت بشكوى لدى مفتشية العمل، وعندما علم صاحب العمل بالأمر ثار على العمال قائلا، أنا أدفع مبالغ طائلة للدولة كإقتطاعات على أجوركم وأخرى على الأرباح وأخرى على فواتير شراء المواد الأولية وانتم تفشون السر المهني، وقام بفصل المجموعة الثانية متحججا بإفشاء السر المهني.

المطلوب: من الوثيقة المقدمة إليك ووفق لما درست، أجب على الأسئلة التالية:

- 1) ما نوع الشركة و ماهي خصائصها؟
- 2) هل يحق للعمال رفض تنفيذ التعليمية؟ برر إجابتك ؟
- 3) هل يحق لصاحب العمل تسريح العمال؟ علل ؟
- 4) هل يمكن اعتبار نزاع العمال مع صاحب العمل نزاعا جماعيا؟ علل ؟
- 5) فيما تتمثل مجمل الإقتطاعات التي تكلم عنها صاحب العمل؟ وكيف تقوم الدولة بتحصيل الإقتطاعات على الأجور؟
- 6) تعتبر الإقتطاعات من الموارد المالية التي تتحصل عليها الدولة من الأشخاص لتحقيق أهداف ذات منفعة عامة، أذكر نوع المورد في هذا السند، ثم أذكر الموارد أخرى؟

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

مقاطعة برج الكيفان

وزارة التربية الوطنية

امتحان بكالوريا التعليم الثانوي تجريبي

دورة ماي 2018

الشعبة: تسيير واقتصاد

المدة: 2 سا

حل اختبار في مادة: القانون

حل الموضوع الأول

حل الجزء الأول: (06 نقاط)

حل السؤال الأول (03 نقاط): ذكر الأسباب الخاصة لانقضاء شركة المساهمة

* انقضاء أجلها المحدد في القانون الأساسي

* إذا انخفض الأصل الصافي للشركة بفعل الخسائر الثابتة إلى أقل من الربع (4/1) يمكن

اتخاذ قرار حل الشركة من طرف الجمعية العامة غير عادية

حل السؤال الثاني: (03 نقاط): تقسيم النفقات العامة في الجزائر

1) نفقات التسيير: هي النفقات التي تسمح بتغطية النشاط العادي للدولة وتقسم إلى:

* أعباء الدين العمومي

* تخصيصات السلطات العمومية

* التدخلات العمومية

2) نفقات التجهيز: تتكون من استثمارات الموجهة لقطاعات النشاط الإداري و الاجتماعي و

الاقتصادي في الدولة.

حل الجزء الثاني: (06 نقاط)

1) المداخل الخاضعة للضريبة لهذه العائلة

• الأرباح التجارية: الدخل من نشاطه التجاري

• مداخل الأملاك: من إيجار ممتلكاته العقارية

• أرباح المهن غير التجارية

• المرتبات والأجور و المعاشات

- (2) بين نوع الضرائب المفروضة عليهم: هي ضرائب مباشرة لأنها عبارة عن مداخيل الثروات
- (3) توجه الدولة مداخيل الضرائب إلى الإيرادات العامة والتي تعاد صياغتها في خزينة العمومية ومن ثم إعداد الميزانية العامة للدولة التي تضعها في باب النفقات.

حل الجزء الثالث: (08 نقاط)

- (1) العملية التي قام بها الموثق عي الكتابة وهي تحرير عقد رسمي للشركة ويتضمن الحد الأدنى من المعلومات (رأس مالها، اسمها ... الخ)
- (2) العقد المحرر: هو عقد تأسيس الشركة،
- تعريف عقد الشركة: عقد يلتزم بمقتضاه شخصان طبيعيان أو اعتباريان أو أكثر على المساهمة في نشاط مشترك بتقديم حصة من عمل أو مال أو نقد بهدف اقتسام الأرباح و الخسائر.
- أركان عقد الشركة:
- أ) الأركان الموضوعية العامة: الرضا، المحل، السبب، الأهلية.
- ب) الأركان الموضوعية الخاصة: تعدد الشركاء، تقديم الحصص، نية المشاركة، اقتسام الأرباح و الخسائر.
- (3) الشهر: تتمثل إجراءات الشهر في القيد بالسجل التجاري، إيداع ملخص العقد التأسيسي للشركة في النشرة الرسمية للإعلانات القانونية و نشر هذا الملخص في جريدة يومية
- (4) العلاقة التي تربطعاملات بالشركة هي علاقة عمل نوعها جماعية
- (5) طبيعة العقد الذي يربطعاملات مع الشركة
- ✓ عقد عمل غير محدد المدة: بالنسبة للعاملات الموظفون بصفة دائمة
- ✓ عقد عمل محدد المدة: بالنسبة للعاملات الموظفون خلال فصل صيف فقط .
- (6) قرار فصلعاملات غير صائب لان فترة العمل لم تنتهي ولا يجوز لصاحب العمل فصلهم إلا بعد نهاية أو انقضاء مدة العقد المبرمة بينهم

حل الموضوع الثاني

حل الجزء الأول: (06 نقاط)

حل السؤال الأول (03 نقاط): جزاء الإخلال بعقد الشركة: يترتب عن تخلف أحد الأركان

الموضوعية والشكلية بطلان عقد الشركة وهناك ثلاثة أنواع من البطلان:

(1) البطلان النسبي: إذا أصاب رضا أحد الشركاء وقت التعاقد عيب من عيوب الرضا (الغلط، التدليس، الغبن، الإكراه) ففي هذه الحالة يعتبر العقد قابلاً للإبطال ولمصلحة من شاب العيب رضاه.

(2) البطلان المطلق: إذا تخلف أحد الأركان الموضوعية العامة للعقد كالرضا و المحل و السبب وطبقاً للمادة 102 من ق م ج يتمسك بهذا البطلان كل ذي مصلحة ولمحكمة أن تقضي به من تلقاء نفسها وتسقط دعوى البطلان بمضي 15 سنة من وقت إبرام العقد.

(3) البطلان من نوع خاص: إذ تخلف أحد الأركان الشكلية كالكتابة والشهر ويجب طلب البطلان قضاء من طرف كل من له مصلحة. أما في حالة تخلف الأركان الموضوعية الخاصة مثل تقيم الحصة فإن مقومات الشركة تعتبر منعدمة

حل السؤال الثاني (03 نقاط): طرق تسوية النزاعات الجماعية للعمل تمر بالمراحل التالية:

(أ) المصالحة: يرفع المستخدم أو ممثلو العمال الخلاف الجماعي في العمل إلى مفتشية العمل المختصة إقليمياً، والتي تقوم باستدعاء الطرفين ومحاولة المصالحة في أجل أقصاه 4 أيام الموالية لإخطاره ثم يقوم بتحرير محضر مصالحة أو عدم مصالحة حسب الحالة في أجل أقصاه 8 أيام.

(ب) الوساطة: في حالة عدم المصالحة يتفق الطرفان على تعيين شخص ثالث يدعى الوسيط و يدلانه على المعلومات المتعلقة بالنزاع، بحيث يقوم الوسيط باقتراح حل للنزاع في شكل توصية معللة يقدمها للطرفين ويرسل نسخة منها إلى مفتشية العمل المختصة إقليمياً.

ت) التحكيم: في حالة فشل مهمة الوسيط يُلجأ إلى التحكيم و يتمثل في قيام الطرفين بتعيين أشخاص خواص يشكلون محكمة التحكيم، و يصدر قرار التحكيم نهائيا خلال فترة 30 يوم الموالية لتعيين الحكم و يعتبر هذا القرار ملزما للطرفين .

حل الجزء الثاني: (06 نقاط)

1) تحديد أطراف هذه العملية: - المشتري: السيد (ف. إبراهيم). - البائع: السيد (ك. محمد) مالك

قطعة أرض بضواحي العاصمة مساحتها 320م2

2) الوثيقة المبرمة بينهم هي عقد البيع تعريف عقد البيع: هو عقد يلتزم بمقتضاه الطرفان البائع بنقل ملكية شيء أو حقا ماليا للمشتري مقابل دفع ثمن نقدي.

3) بالنظر للأركان الموضوعية لعقد البيع تعتبر قطعة الأرض محل التزام البائع وسبب التزام المشتري، عكس الثمن الذي يعتبر محل التزام المشتري وسبب التزام البائع

➤ تعريف هذا الركن "المحل": بما أن عقد البيع من عقود المعاوضة فالمحل يتمثل في التزام

المشتري بدفع الثمن الشيء المبيع من جهة والتزام البائع بتسليم الشيء المباع للمشتري من جهة ثانية و يشترط في المحل مايلي: أن يكون موجودا، أن يكون معينا أو قابل للتعيين، أن يكون مشروعا.

➤ تعريف هذا الركن "السبب": وهو الرغبة البائع في قبض المال ورغبة المشتري في الانتفاع بالمبيع وهو الدافع للتعاقد و يشترط فيه كذلك: أن يكون موجودا، أن يكون مشروعا، أن يكون غير مخالف للنظام العام.

4) الإجراءات القانونية الواجب استكمالها هي الأركان الشكلية

❖ الكتابة: ويعني إبرام العقد في شكل رسمي أمام ضابط عمومي مختص يتمثل في الموثق و على أن تكتب باللغة العربية

❖ الشهر: لا تنتقل الملكية في العقارات بمجرد إبرام العقد بل تتطلب أيضا شهره فيجب إيداعه لدى المحافظة العقارية الكائن بدائرة اختصاصها العقار فحسب القانون المدني فان العقد غير المشهر لا ينقل الملكية و بالتالي فان إتمام الشهر يترتب عنه انتقال الملكية.

5) يتحدث السيد (محمد) عن التزامات السيد (إبراهيم) أي التزامات المشتري (دفع باقي المبلغ وتسلم الأرض).

➤ التزامات المشتري:

- الالتزام بدفع الثمن: ويتم ذلك وفق الطريقة المتفق عليها
- الالتزام بتسلم الشيء المبيع: حيث يلتزم المشتري بوضع يده على المبيع وحيازته
- الالتزام بتحمل كل نفقات المبيع: نفقات التسجيل و الطوابع و الرسوم.

6) لا يمكن للسيد (محمد) إلزام السيد (إبراهيم) بتنفيذ هذه الالتزامات لأن من شروط المحل مشروعية المبيع فالأصل أن كل الأشياء تصلح أن تكون محلا للبيع باستثناء إذا كان الشيء خارج التعامل بطبيعته أو بحكم القانون، مثل عدم جواز التصرف في أموال الدولة، ويخرج كذلك من دائرة التعامل كل الأشياء التي يعتبر التعامل فيها مخالفا للنظام العام و الآداب العامة لذلك لا يمكن للسيد (محمد) إلزام السيد (إبراهيم) بإتمام عقد البيع وتنفيذ الالتزامات لأن عقد البيع يعتبر باطلا بطلانا مطلقا لأن الأرض تعود ملكيتها للدولة.

حل الجزء الثالث: (08 نقاط)

1) نوع الشركة: شركة ذات المسؤولية المحدودة وتسمى (مؤسسة ذات الشخص الوحيد و ذات المسؤولية المحدودة) لأن الخصائص الواردة في الوثيقة تنطبق على مؤسسة ذات الشخص الوحيد و ذات المسؤولية المحدودة.

✓ خصائصها:

- * الحد الأدنى لرأس المال هو (100000 دج) فلا يجوز أن يقل عنه ويقسم إلى حصص ذات قيمة اسمية متساوية لا تقل عن (1000 دج).
- * لا يمكن أن يتجاوز عدد الشركاء (20) عشرين شريك.
- * لا يسأل الشريك عن ديون الشركة إلا بقدر الحصة المقدمة في رأس مالها.
- * حصص الشركاء اسمية وغير قابلة للتداول بحرية إلا أنها قابلة للانتقال إلى الورثة كما يمكن إحالتها بين الأزواج والأصول والفروع إلا إذا اشترط القانون الأساسي خلاف ذلك.
- * يجب أن يتم الاكتتاب في جميع الحصص من طرف الشركاء وأن تدفع قيمتها سواء كانت الحصص عينية أو نقدية ولا يجوز أن تقدم الحصص على شكل عمل. كما تستمد الشركة اسمها وعنوانها من اسم أحد الشركاء أو أكثر أو من موضوع نشاطها متبوعة بعبارة (ش.ذ.م.م).

(2) من حق العمال رفض قرار صاحب العمل في إلغاء عطلة نهاية الأسبوع

➤ التعليل: وفقا للمادة (35) من ق.ع.ج (يعتبر يوم الراحة الأسبوعي و أيام الأعياد والعطل أيام راحة قانونية، وتعتبر أياما مدفوعة الأجر). وطبقا للمادة (39) من ق.ع.ج (لكل عامل الحق في عطلة سنوية مدفوعة الأجر، يمنحها إياه المستخدم وكل تنازل من العامل عن كل عطلة أو عن بعضها يعد باطلا وعديم الأثر). لذلك من حق العمال تقديم شكوى إلى مفتشية العمل، لأن الشكوى إلى مفتشية العمل ليس بإفشاء السر المهني بل هو المطالبة بتطبيق القانون.

(3) لا يحق لصاحب العمل تسريح العمال: لان التسريح يخضع لمجموعة من الشروط المتفق عليها مسبقا ووفق مراحل محددة تنص عليها المادة 66 من ق ع ج.

(4) نعم يعتبر نزاع جماعي للعمل. التعليل: لأنه توفر على شرطان هما:

- أن يكون النزاع جماعيا في أطرافه حيث يشمل الخلاف جميع عمال المؤسسة أو أغلبهم.
- أن يكون موضوع النزاع جماعيا ومن ذلك المطالبة بتطبيق نص قانوني لفائدة العمال أو الزيادة في الأجور أو تحسين ظروف العمل.

(5) تكلم صاحب العمل على:

❖ اقتطاعات على الأجور وهي الضريبة على الدخل الإجمالي حيث تعتبر المرتبات الأجور والمعاشات خاضعة للضريبة.

❖ اقتطاع على الأرباح وهي الضريبة على الدخل الإجمالي. حيث تعتبر أرباح تجارية وصناعية خاضعة للضريبة.

❖ اقتطاع على فواتير شراء المواد الأولية وهي الرسوم.

التعليل: الدخل الخاضع للضريبة هو الدخل الصافي السنوي الذي يحققه المكلف بالضريبة من مصادر مختلفة تعود إما لمهمة يمارسها (مرتبات) أو لرؤوس أموال يمتلكها (أرباح).

➤ تقوم الدولة بتحصيل اقتطاعات على الأجور عند المنبع أو من المصدر.

في هذا الصدد تنص المادة (128) من قانون المالية 1991 (يخضع للاقتطاع من المصدر الأجراء وأصحاب المعاشات).

(6) نوع المورد في هذا السند هو الضرائب و الرسوم أما المورد الأخرى فهي: عائدات ممتلكات الدولة (الدومين المالي، الدومين العقاري، الدومين الصناعي و التجاري)، القروض العامة، التحويلات.